



ACTA

Expedient núm.:

PL/2021/6

Òrgan col·legiat:

El Ple

DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ

Tipus de convocatòria

Ordinària

Data

27 / de maig / 2021

Durada

Des de les 19.30 fins a les 0.30 hores

Lloc

Sala de plens

Presidida per

VIRGILIO MORENO SARRIÓ

Secretari

GUILLERMO CORRÓ TRUYOL

ASSISTÈNCIA A LA SESSIÓ

DNI

Nom i cognoms

Hi assisteix

43142128Q

Antoni Cànaves Reynés

SÍ

X1483059L

Alice Weber

SÍ

43063537Q

Andreu Caballero Romero

SÍ

78198711E

Andrés Gili Vizcaíno

SÍ

78215405H

Andrés Sánchez García

SÍ

41520283Q

Antoni Peña Mir

SÍ





42974124G	Antònia Maria Sabater Martorell	SÍ
78202823V	Francisco Pol Alorda	SÍ
43030793R	Félix Sánchez Díaz	SÍ
37336778G	Gabriel Frontera Borrueco	SÍ
43050727V	Gregorio Ferra Frau	SÍ
78215597A	Isabel Vallés Garrido	SÍ
78215761Y	Maria Antònia Pons Torrens	SÍ
43056297K	María José Fernández Molina	SÍ
43141283E	María del Carmen Oses Ramos	SÍ
43234862Z	María del Mar Navarro Reguillo	SÍ
43062019Q	Miguel Ángel Cortés Ramis	SÍ
43141376T	Sebastià Oriol Díaz	SÍ
76023824S	Sonia Francisca Franco Ruiz	SÍ
43077939C	Virgilio Moreno Sarrió	SÍ
43141485V	Vanesa Berga Garzón	SÍ
78194337H	Ángel García Bonafè	SÍ

Primerament, per la Presidència, i després de comprovar en els termes exposats que hi ha el quòrum legalment exigut per l'article 90 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, i per l'article 55.1 del Reglament orgànic municipal, per a la vàlida realització de les sessions plenàries, la declara oberta.





1. Dació de compte de la situació d'excepcionalitat que justifica la celebració telemàtica de la sessió del Ple municipal

Per part del batle president es dona compte que, en ús de les facultats que li confereix la legislació vigent, ha apreciat la concurrència de la situació d'excepcionalitat a què es refereix l'art. 46.3 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, per celebrar telemàticament la present sessió del Ple, degut a la situació d'emergència de salut pública existent, provocada per la COVID-19. Així mateix, considerant les normes contingudes en l'Acord del Consell de Govern de 19 de juny de 2020 per a la transició cap a una nova normalitat, modificat per la Resolució de la consellera de Salut i Consum de 13 de juliol de 2020, i a la vista de la configuració física de la sala de plens, es desprèn que és convenient la celebració telemàtica de la sessió, sense perjudici que els regidors que hi vulguin assistir personalment ho puguin fer adoptant les mesures de protecció adequades.

El Sr. García manifesta que ve demanant en els darrers plens que tenguin la voluntat d'aclarir les condicions de la sala de plens en relació amb aquella sessió plenària que va durar cinc o sis hores, per saber com han d'actuar, encara que considera que ja estan quasi dins la nova normalitat. Es plany que no se'ls doni resposta d'una situació que no ve ni per decret, ni per llei, i que ve més per una qüestió sanitària. Li agradaria que els contestassin per saber com han d'actuar o com hauríem d'haver actuat en aquella situació.

Manifesta que hi insistiran, tot confiant que se'ls pugui donar una resposta. Demana un informe tècnic sobre les condicions d'aquest local, de les condicions que varen tenir en aquell Ple, simplement per una qüestió purament i exclusivament sanitària.

A) PART RESOLUTIVA

2. Aprovació de l'Acta de la sessió anterior de data 29 d'abril de 2021

S'aprova l'Acta per unanimitat de les persones presents (20).

3. Dictamen de la Comissió Informativa d'Economia i Bon Govern per aprovar inicialment la modificació de les bases d'execució del Pressupost general de l'Ajuntament de 2021 i la modificació de crèdit núm. 8/2021

Les persones reunides consideren el Dictamen que transcrit textualment diu:





"DICTAMEN DE LA COMISSIÓ INFORMATIVA D'ECONOMIA I BON GOVERN

Reunida la Comissió Informativa d'Economia i Bon Govern en la sessió celebrada en data 24 de maig de 2021 es va dictaminar favorablement la següent:

Expedient núm.: 5618/2021.

Memòria justificativa amb proposta d'aprovació inicial

Procediment: modificació de crèdit N-8 en la modalitat de crèdit extraordinari i suplement de crèdit finançat amb romanent de tresoreria per a despeses en general i modificació de les bases d'execució del Pressupost general de l'Ajuntament d'Inca per a l'exercici 2021.

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA AMB PROPOSTA DE BATLIA PER A L'APROVACIÓ INICIAL DE L'EXPEDIENT 5618/2021 DE MODIFICACIÓ DE CRÈDIT NÚM. 8 EN LA MODALITAT DE CRÈDIT EXTRAORDINARI I SUPLEMENT DE CRÈDIT FINANÇAT AMB ROMANENT DE TRESORERIA PER A DESPESES GENERALS, I PROPOSTA PER A L'APROVACIÓ INICIAL DE MODIFICACIÓ DE LES BASES D'EXECUCIÓ DEL PRESSUPOST GENERAL PER A L'EXERCICI 2021

Es realitza la present Memòria justificativa de la necessitat de modificar crèdits al Pressupost Municipal del vigent exercici, mitjançant crèdit extraordinari i suplement de crèdit redactada de conformitat al que disposa l'article 37.2 del Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el capítol I del títol VI de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les hisendes locals, en matèria de pressupostos.

VIST que en atenció a la previsió que el consistori signi un conveni de comanda de gestió a favor de la institució insular del Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament (SERPREISAL), en el qual s'estima que l'Ajuntament col·laborarà a sufragar el cost del servei de bombers en un import que com a màxim serà del 0,5 % dels ingressos corrents del pressupost general de la corporació i considerant la inexistència de crèdit en el grup de programa 136 corresponent al servei de prevenció i extinció d'incendi, i que resulta necessària la dotació econòmica per fer front a aquesta despesa;

Vist que en el capítol 7 del subprograma 34100 corresponent a promoció i foment de l'esport no hi ha crèdit adequat ni suficient per tal de fer front a la despesa imputable per tal d'atorgar una subvenció nominativa al Club Joventut Constància per tal de sufragar parcialment les despeses derivades de la il·luminació del camp de futbol;

Considerant, a més, que a aquests efectes resulta necessari modificar les bases d'execució del Pressupost de l'Ajuntament d'Inca per a l'exercici 2021, en concret l'annex I, referent a les subvencions nominatives, i atès que el procediment d'aprovació resulta ser idèntic al procediment de la modificació de crèdit que es proposa, i es pot tramitar en un sol expedient;





VIST que en el capítol 1 del subprograma 15100 corresponent a Urbanisme no hi ha crèdit suficient per tal de fer front a les despeses necessàries referents al programa de posada en marxa d'expedients al departament d'Urbanisme;

VIST que en el capítol 1 del subprograma 93100 corresponent a servei de política econòmica i fiscal no hi ha crèdit adequat ni suficient per tal de fer front a les despeses necessàries referents a la pròrroga del programa temporal del Sistema de Reciclatge de Residus de l'Ajuntament d'Inca per executar la tercera i quarta fase del projecte "Implantació del Sistema de Reciclatge de Residus de l'Ajuntament d'Inca";

VIST que en el capítol 6 del subprograma 92000 corresponent a serveis de caràcter general no hi ha crèdit adequat ni suficient per tal de fer front a les despeses necessàries imputables al mateix referent al subministrament instal·lació i implementació de les aplicacions informàtiques per a la gestió tributaria, la gestió econòmica financera i la gestió del padró municipal d'habitants de l'Ajuntament d'Inca;

Vist que en data 20 d'octubre per majoria absoluta del Ple del Congrés dels Diputats es va acordar, a causa de la situació econòmica derivada de la pandèmia actual, suspendre les regles fiscals per als exercicis 2020 i 2021 per activació de l'article 135.4 de la Constitució, i en conseqüència possibilitar la utilització dels romanents de tresoreria per a despeses general per al finançament de modificacions de crèdit per crèdit extraordinari i suplement de crèdit sense que hi hagi mesures de cap tipus associades a l'incompliment dels objectius d'estabilitat o regla de despesa;

Considerant que la liquidació del Pressupost General de l'Ajuntament d'Inca per a l'exercici 2021 aprovada en data 17 de març de 2021 mitjançant Decret d'aquesta Batlia, d'acord amb l'informe efectuat per la Intervenció Municipal posa de manifest un romanent de Tresoreria per a despeses generals ajustat per un import d'11.339.133,50 euros, dels quals s'han utilitzat durant l'exercici de 7.848.171,50 euros, d'acord amb el quadre resum que es descriu en el present document;

VIST que l'article 177 del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat per Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, disposa que quan s'hagi de realitzar alguna despesa que no pugui demorar-se fins l'exercici següent, i no existeixi en el pressupost de la corporació crèdit o sigui insuficient o no ampliable el consignat, el president de la corporació ordenarà la incoació de l'expedient de concessió de crèdit extraordinari, en el primer cas, o de suplement de crèdit, en el segon. L'expedient, que haurà de ser prèviament informat per la Intervenció, se sotmetrà a l'aprovació del Ple de la corporació, amb subjecció als mateixos tràmits i requisits que els pressupostos. Seran així mateix d'aplicació les normes sobre informació, reclamació i publicitat dels pressupostos a què es refereix l'article 169 d'aquesta Llei;

VIST l'informe favorable del TMAE interí d'Intervenció conformat per l'interventor municipal;





VIST que en el vigent Pressupost Local no existeix crèdit adequat i suficient, i la necessitat d'afrontar les despeses;

En virtut del que s'ha exposat, es proposa al Ple de l'Ajuntament, amb el dictamen favorable previ de la Comissió d'Economia i Bon Govern, la següent:

PROPOSTA D'ACORD

PRIMER. Aprovar inicialment la modificació de l'annex I de les bases d'execució del Pressupost General de l'Ajuntament d'Inca per a l'exercici 2021 en els termes següents (subvenció afegida en negreta).

Aplicació pressupostària	Àrea gestora	Beneficiari	CIF	Objectiu estratègic	Finalitat	Objecte	Import
000.23101.48 20005	Assistència Social Primària	Càritas	Q070006 B	Acció social	Llei 7/1985 (art.25.1)	Suport econòmic persones necessitades	125.000,00
000.23101.48 20007	Assistència Social Primària	Dentistas sobre ruedas	G574090 62	Acció social	Llei 7/1985 (art.25.1)	Suport econòmic persones necessitades	3.000,00
000.23102.48 20006	Entitats socials	Fons Mallorquí Solidaritat	G572901 40	Acció social	Llei 7/1985 (art.25.1)	Suport econòmic persones necessitades	20.000,00
000.23102.48 20001	Entitats socials	Patronat Joan XXIII	G070641 99	Acció social	Llei 7/1985 (art.25.1)	Suport discapacitats	20.000,00
000.23102.48 20003	Entitats socials	Projecte Home	G074880 59	Acció social	Llei 7/1985 (art.25.1)	Integració persones drogodependents	25.000,00
000.23105.46 10001	Residència Miquel Mir	Institut Mallorquí d'afers socials	Q070044 8D	Acció social	Conveni de col·laboració Consell de Mallorca Ajuntament d'Inca	Diferència preu entre ingressos despeses residents municipals	180.000,00
000.33000.48 10001	Cultura Normalització	Fundació Teatre	G07926 389	Foment de la Cultura	Llei 7/1985 (art.25.1)	Suport música	150.000,00





	Lingüística Memòria Democràtica	Principal d'Inca (entitat adscrita)					
000.33000.48 50003	Cultura Normalització Lingüística Memòria Democràtica	Unió Musical Inquera	G07447 378	Foment de la Cultura	Llei 7/1985 (art.25.1)	Suport música	20.000,00
000.33900.48 50004	Joventut	Grup Educatiu Ambiental	G077049 50	Foment de cultura	Llei 7/1985 (art.25.1)	Suport associacions educatives	8.000,00
000.34100.48 30003	Promoció i Foment de l'Esport	Club Esportiu Constància	G072519 8	Foment de l'esport	Llei 7/1985 (art.25.1)	Foment de l'esport	50.000,00
000.34100.48 30004	Promoció i Foment de l'Esport	Club Esportiu Joventut Constància	G578298 06	Foment de l'esport	Llei 7/1985 (art.25.1)	Foment de l'esport	50.000,00
000.34100.48 30005	Promoció i Foment de l'Esport	Club Bàsquet Sa Creu	G577725 27	Foment de l'esport	Llei 7/1985 (art.25.1)	Foment de l'esport	20.000,00
000.34100.78 30001	Promoció i Foment de l'Esport	Club Esportiu Joventut Constància	G578298 06	Foment de l'esport	Llei 7/1985 (art.25.1)	Foment de l'esport	50.000,00

SEGON. Aprovar inicialment la modificació de crèdits núm. 8 en la modalitat de crèdit extraordinari i suplement de crèdit finançat amb romanent de tresoreria per a despeses generals en els següents termes:

Altes en aplicacions de despeses

Partida	Descripció	Crèdit inicial (€)	Import de la modificació (€)	Crèdit definitiu (€)
000.13600.2500001	Servei de prevenció i extinció d'incendis. Aportació	-	142.661,07	142.661,07





	SERPRESAL			
000.34100.7830001	Promoció i foment de l'esport. Subvenció nominativa Club Esportiu Constància	-	50.000,00	50.000,00
000.15100.1200300	Urbanisme: Planejament, gestió, execució i disciplina Urbanística. Retribucions bàsiques C1	53.636,90	8.944,83	62.581,73
000.15100.1200400	Urbanisme: Planejament, gestió, execució i disciplina Urbanística. Retribucions bàsiques C2	18.185,52	10.016,63	28.202,15
000.15100.1210000	Urbanisme: Planejament, gestió, execució i disciplina Urbanística. Complement de destí	124.696,04	8.034,81	132.730,85
000.15100.1210100	Urbanisme: Planejament, gestió, execució i disciplina Urbanística. Complement específic	214.569,32	12.338,93	226.908,45
000.15100.1210300	Urbanisme: Planejament, gestió, execució i disciplina Urbanística. Altres complements	23.851,08	2.098,07	25.949,15
000.15100.1600000	Urbanisme: Planejament, gestió, execució i disciplina Urbanística. Seguretat Social	191.902,66	14.001,58	205.904,24
000.93100.1439917	Servei de política econòmica i fiscal. Projecte reciclatge de residus	4.412,26	14.295,48	18.707,74
000.93100.1609917	Servei de política	1.392,07	4.660,41	6.052,48





	econòmica i fiscal. Projecte reciclatge de residus			
000.92000.6410007	Servei de caràcter general. Subministrament i implantació d'aplicacions informàtiques per gestió tributària, gestió econòmica financera i gestió del padró municipal	-	282.000,00	282.000,00
TOTAL		-	549.051,81	1.181.697,86

Altes en aplicacions d'ingressos

Partida	Descripció	Crèdit definitiu inicial (€)	Import de la modificació (€)	Crèdit definitiu final (€)
000.8700000	ROMANENT DE TRESORERIA PER A DESPESES GENERALS	7.848.171,50	549.051,81	8.397.223,31
TOTAL		7.848.171,50	549.051,81	8.397.223,31

La totalitat de la modificació de crèdit es finançarà amb romanent de tresoreria per a despeses generals ajustat, confeccionat de conformitat amb el disposa l'apartat 24 del contingut de la memòria de l'Ordre HAP/1781/2013, de 20 de setembre, pel qual s'aprova la Instrucció del model normal de comptabilitat local.

ROMANENT DE TRESORERIA PER A DESPESES GENERALS 'AJUSTAT'	Imports (€)
A) Romanent de tresoreria per a despeses generals inicial (+)	11.339.133,50
B) Romanent utilitzat (a+b+c) (-)	7.848.17,50
a) Crèdits extraordinaris	2.584.579,25
b) Suplements de crèdit	234.577,10
c) Incorporació de romanents de crèdit	5.0290.15,15
C) Romanent de tresoreria per a despeses generals disponible abans de la modificació (A-B)	3.490.962,00
D) Romanent de tresoreria per a despeses generals utilitzat en aquesta modificació	549.051,81





E) Romanent de tresoreria per a despeses generals disponible després de la modificació ((A-B)-D)	2.941.910,19
--	--------------

TERCER. Declarar necessària i urgent les referides despeses i la impossibilitat de demorar-la als exercicis posteriors .

QUART. Exposar al públic l'aprovació inicial al tauler d'anuncis i al *Butlletí Oficial de les Illes Balears* per un període de quinze dies hàbils, comptats des del dia següent a la seva publicació, posant a disposició del públic la documentació corresponent; durant l'esmentat termini els interessats podran examinar la documentació i presentar reclamacions davant el Ple de la corporació.

CINQUÈ. Que es doni compte al Ple de l'Ajuntament de les reclamacions i suggeriments que es formulin, que es resoldran amb caràcter definitiu, o en cas que no se'n presentin, l'acord provisional s'elevà automàticament a definitiu.

SISÈ. L'acord d'aprovació definitiva tant de la modificació de les bases d'execució com de la modificació de crèdit, i el resum per capítols d'aquesta haurà de publicar-se al *Butlletí Oficial de les Illes Balears* per a la seva vigència i impugnació jurisdiccional.

SETÈ. De l'expedient de modificació de crèdits i de la modificació de les bases d'execució del pressupost definitivament aprovats, se'n remetrà còpia a l'Administració de l'Estat i de la Comunitat Autònoma simultàniament a la seva remissió al *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

No obstant això, el Ple de la corporació resoldrà allò que consideri més adient per als interessos municipals."

Finalitzades les intervencions se sotmet a votació el Dictamen i n'esdevé el següent resultat: dotze (12) vots a favor del grup municipal de Socialistes d'Inca, el grup municipal de Més per Inca, el grup municipal de Proposta per les Illes Balears i el grup municipal de Ciudadanos-Partido de la Ciudadanía; i vuit (8) vots d'abstenció del grup municipal del Partit Popular, el grup municipal d'Independents d'Inca, el grup municipal de Vox-Actúa Balears i el grup municipal d'Unides Podem.

Vist el resultat de la votació es declara aprovat el Dictamen.

4. Dictamen de la Comissió Informativa d'Economia i Bon Govern per aprovar la modificació del Pla Estratègic de Subvencions per a l'exercici 2021

Les persones reunides consideren el Dictamen que transcrit textualment diu:

"DICTAMEN DE LA COMISSIÓ INFORMATIVA D'ECONOMIA I BON GOVERN

Reunida la Comissió Informativa d'Economia i Bon Govern en la sessió celebrada en





data 24 de maig de 2021, es va dictaminar favorablement el següent:

Expedient núm.: 5732/2021

Informe de fiscalització de drets i ingressos

Procediment: modificació del Pla Estratègic de Subvencions aprovat per a l'exercici 2021.

Joan Barceló Mascaró, tècnic d'Administració especial d'Intervenció, emet el següent informe amb proposta de resolució en relació amb la modificació del Pla Estratègic de Subvencions aprovat per a l'exercici 2021.

Vist que resulta de l'interès de la corporació atorgar una subvenció nominativa al Club Joventut Constància per tal de sufragar parcialment les despeses derivades de il·luminació del Camp de Futbol i que aquesta no es troba prevista al Pla estratègic de subvencions aprovat per a l'exercici 2021, i és aquesta una subvenció de capital.

La figura del Pla Estratègic de subvencions ve establert per l'article 8 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el qual estableix: *Los órganos de las Administraciones públicas o cualesquiera entes que propongan el establecimiento de subvenciones, con carácter previo, deberán concretar en un plan estratégico de subvenciones los objetivos y efectos que se pretenden con su aplicación, el plazo necesario para su consecución, los costes previsibles y sus fuentes de financiación, supeditándose en todo caso al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria.*

El contingut del Pla Estratègic ve determinat per l'article 12 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, per el que s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

D'acord amb aquest articulat el Pla Estratègic de Subvencions es configura com una institució bàsica en la racionalització econòmica del sector públic i que resulta preceptiu aprovar-lo o en el cas que ens ocupa modificar-lo amb caràcter previ a l'atorgament de qualsevol subvenció per part de l'Ajuntament.

Amb tot l'exposat, el tècnic que subscriu informa favorablement en relació amb la modificació del Pla Estratègic de Subvencions aprovat per a l'exercici 2021 i formula les següents propostes d'acord;

PRIMER. Aprovar la modificació del Pla Estratègic de Subvencions de l'Ajuntament d'Inca per a l'exercici 2021 en el sentit següent (subvenció afegida en negreta):

'PLA ESTRATÈGIC DE SUBVENCIONS AJUNTAMENT ANY 2021
(Article 8 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions)

1. Objectiu estratègic: FOMENT DE LA CULTURA.
2. Objectiu estratègic: MILLORAR LA QUALITAT EDUCATIVA.
3. Objectiu estratègic: AJUDAR LES FAMÍLIES PER COBRIR LES DESPESES DEL MATERIAL ESCOLAR I LLIBRES DE TEXT.





4. Objectiu estratègic: FOMENT DE L'ESPORT.
5. Objectiu estratègic: ACCIÓ SOCIAL.
6. Objectiu estratègic: FOMENT DE L'ACTIVITAT EMPRESARIAL I DEL COMERÇ.
7. Objectiu estratègic: PRÀCTIQUES ESPORTIVES I ASSOCIACIONISME ESPORTIU.
8. Objectiu estratègic: PRESERVACIÓ DEL PATRIMONI HISTORICOARTÍSTIC.

Partid a pressu post	Àrea gestora	Beneficiari	Objec tiu Estrat ègic	Finalitat	Objecte	Import	Font finanç ament	Modalitat
23101-4820005	Assistència Social Primària	Càritas	Acció social	Llei 7/1985 de Bases de Règim Local. Dllei 2/2014 de Balears de mesures urgents per a l'aplicació de la Llei 7/1985.	Suport econòmic persones necessitades	125.000,00	Propis	Nominativa
23101-4820007	Assistència Social Primària	Dentistas sobre ruedas	Acció social	Llei 7/1985 de Bases de Règim Local. Dllei 2/2014 de Balears de mesures urgents per a l'aplicació de la Llei 7/1985.	Suport econòmic persones necessitades	3.000,00	Propis	Nominativa
23102-4820006	Entitats socials	Fons Mallorquí Solidaritat	Acció social	Dllei 2/2014 de Balears de mesures urgents per a l'aplicació de la Llei 7/1985.	Suport econòmic persones necessitades	20.000,00	Propis	Nominativa
23102-4820004	Entitats socials	Musical socials	Acció social	Dllei 2/2014 de Balears de mesures urgents per a l'aplicació de la Llei 7/1985.	Suport entitats socials	40.000,00	Propis	Concurrència competitiva
23102-4820001	Entitats socials	Patronat Joan XX III	Acció social	Dllei 2/2014 de Balears de mesures urgents per a l'aplicació de la Llei 7/1985.	Suport discapacitats	20.000,00	Propis	Nominativa
23102-4820003	Entitats socials	Projecte Home	Acció social	Dllei 2/2014 de Balears de mesures urgents per a l'aplicació de la Llei 7/1985.	Integració persones drogodependents	25.000,00	Propis	Nominativa
23104-4870001	Gent Gran	Associacions tercera edat	Acció social	Dllei 2/2014 de Balears de mesures urgents per a l'aplicació de la Llei 7/1985.	Suport persones majors	8.000,00	Propis	Concurrència competitiva
32000-4850001	Educació	Ajudes llibres i text	Millora qualitat educativa	Dllei 2/2014 de Balears de mesures urgents per a l'aplicació de la Llei 7/1985.	Suport estudiants	90.000,00	Propis	Concurrència competitiva.





32000 - 48500 02	Educació	Ampas Esco les Públi ques	Millor a qualita t educati va	Llei 7/1985 de Bases de Règim Local.	Suport pare s escol es	6.000,0 0	Propis	Concurrència competitiv a
33000 - 48100 01	Cultura Normalitz ació Lingüístic a Memòria Democràti ca	Fundaci ó Teat re Prin cipal	Foment de la Cultura	Llei 7/1985 de Bases de Règim Local. Art 25.n.	Suport música	150.000, 00	Propis	Nominativa
33000 - 48500 03	Cultura Normalitz ació Lingüístic a Memòria Democràti ca	Unió M u s ic al In qu er a	Foment de la Cultura	Llei 7/1985 de Bases de Règim Local. Art 25.n.	Suport música	20.000,0 0	Propis	Nominativa
33801 - 48600 04	Participa ció ciutadan a i transparè ncia	Asso cia cio ns de veï ns	Acció social	Llei 7/1985 de Bases de Règim Local.	Suport ciutadans.	10.000,0 0	Propis	Concurrència competitiv a.
33000 - 48400 02	Cultura Normalitz ació Lingüístic a Memòria Democràti ca	Subv encio ns per al fome nt del Catal à	Foment de la Cultura	Llei 7/1985 de Bases de Règim Local.	Suport associa cions cultural s	3.000,0 0	Propis	Concurrència competitiv a
33900 - 48500 04	Joventut	Grup Edu cati u Am bien tal	Fom ent cultu ra	Llei 7/1985 de Bases de Règim Local.. Art 25.n.	Suport associa cions educati ves	8.000,0 0	Propis	Nominativa
33900 - 48500 05	Joventut	Alu mnes escoles d'estiu	Sup ort juve nil	Llei 7/1985 de Bases de Règim Local.	Suport joves	7.000,0 0	Propis	Concurrència competitiv a
33900 - 48600 01	Joventut	Asso cia cio ns tem ps lliure	Sup ort juve nil	Llei 7/1985 de Bases de Règim Local.	Suport juvenil	6.000,0 0	Propis	Concurrència competitiv a
34100 - 48300 01	Promoc ió i fome nt l'espo rt	Clubs Esportiu s	Fomen t a l'espo rt	Llei 7/1985 de Bases de Règim Local.	Suport esport	34.000,0 0	Propis	Concurrència competitiv a
34100 - 48300 02	Promoc ió i fome nt l'espo rt	Es por tist es indi vidu als	Fomen t a l'espo rt	Llei 7/1985 de Bases de Règim Local.	Suport esport	15.000,0 0	Propis	Concurrència competitiv a
34100 - 48300 03	Promoc ió i fome nt l'espo rt	Club espo rtiu Con stàn	Fomen t a l'espo rt	Llei 7/1985 de Bases de Règim Local.	Suport esport	50.000,0 0	Propis	Nominativa





		cia						
34100 - 48300 04	Promoció i foment l'esport	Club esportiu Joventut Constància	Foment a l'esport	Llei 7/1985 de Bases de Règim Local.	Suport esport	50.000,00	Propis	Nominativa
34100 - 48300 05	Promoció i foment l'esport	Club bàsquet Sa Creu	Foment a l'esport	Llei 7/1985 de Bases de Règim Local.	Suport esport	20.000,00	Propis	Nominativa
43300 - 47000 02	Innovació i Empresa	Ajudes Comerciants i Autònoms	Foment treball	Llei 20/2006, de 15 de desembre, Municipal i de règim Local de les Illes Balears. Art.29 t).	Suport empreses i autònoms	600.000,00	Propis	Concurrència competitiva
33600 - 78100 01	Protecció i Gestió del Patrimoni Històric	Subvenció Façanes Casc Antic	Preservació Patrimoni Històric	Llei 7/1985 de Bases de Règim Local.	Fomentar la realització d'obres de restauració i rehabilitació de façanes	90.000,00	Propis	Concurrència competitiva
33600 - 78100 02	Protecció i Gestió del Patrimoni Històric	Subvenció Façanes Eixample	Preservació Patrimoni Històric	Llei 7/1985 de Bases de Règim Local.	Fomentar la realització d'obres de restauració i rehabilitació de façanes	60.000,00	Propis	Concurrència competitiva
34100 - 78300 01	Promoció i foment	Club esportiu Joventut	Foment a l'esport	Llei 7/1985 de Bases de Règim Local.	Suport esport	50.000,00	Propis	Nominativa

SEGON. Que el Pla Estratègic de Subvencions modificat es publiqui en el *Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.*"

Finalitzades les intervencions se sotmet a votació el Dictamen i n'esdevé el següent resultat: setze (16) vots a favor del grup municipal de Socialistes d'Inca, el grup municipal del Partit Popular, el grup municipal de Més per Inca, el grup municipal de Proposta per les Illes Balears, el grup municipal d'Unides Podem i el grup municipal de Ciudadanos-Partido de la Ciudadanía; i quatre (4) vots d'abstenció del grup municipal d'Independents d'Inca i el grup municipal de Vox-Actúa Balears.

Vist el resultat de la votació es declara aprovat el Dictamen.





5. Dictamen de la Comissió Informativa d'Economia i Bon Govern per aprovar les bases reguladores i la convocatòria de subvencions de llibres de text

Les persones reunides consideren el Dictamen que transcrit textualment diu:

"DICTAMEN DE LA COMISSIÓ INFORMATIVA D'HISENDA

Vista la Providència de Batlia de data 20 d'abril i de conformitat amb el establert en la Llei general de subvencions, 38/2003 i examinats els següents

ANTECEDENTS

Vist el Pressupost municipal per al 2021, que contempla crèdit pressupostari per la línia de subvenció que a continuació es descriu:

1. Denominació: LLIBRES DE TEXT.
2. Òrgans competents: Ple i Junta de Govern.
3. Sector a què es dirigeixen els ajuts: famílies d'Inca amb fills en edat escolar obligatòria.
4. Objectius i efectes pretesos: col·laborar amb les famílies d'Inca que presentin dificultats econòmiques per fer front a la despesa que suposen els llibres de text o material substitutori.
5. Terminis necessaris per a la seva consecució: entre dia 28 de juny i el 30 de setembre de 2021, s'haurà de sol·licitar la concessió i es presentarà la justificació de la subvenció.
6. Fonts de finançament: recursos propis.
7. Plà d'acció: 1 de juny a 30 de setembre de 2021.

Considerant acord plenari de data 31 de març de 2016 es va acordar l'aprovació de l'Ordenança general de subvencions. L'esmentada Ordenança es va publicar al *Butlletí Oficial de les Illes Balears* el 7 d'abril de 2016, i aquest acord s'elevà a definitiu en data 26 de maig de 2016.

Amb data 21 d'abril es va incorporar a l'expedient el corresponent certificat d'existència de crèdit (RC) per import de 90.000 euros de la partida pressupostària 32000.4850001 del pressupost per a l'exercici 2021, i es practicà l'oportuna retenció de crèdit a l'esmentada partida.

S'acompanya a aquesta proposta les bases reguladores de convocatòria de subvencions en règim de concurrència competitiva, i reuneix totes les mencions que es requereixen de conformitat amb l'article 23.2 de la Llei general de subvencions, en la seva redacció donada per la Llei 15/2014, de 16 de setembre, de racionalització del sector públic i altres mesures de reforma administrativa (LRSP).

D'acord amb l'establert per l'article 9.4.e) de la Llei general de subvencions, l'atorgament de la subvenció exigeix com a requisit l'aprovació de la despesa per òrgan competent per a això, que s'haurà d'efectuar amb caràcter previ a la





convocatòria, d'acord amb el disposat a l'article 34.1 de la Llei general de subvencions.

L'aprovació de la despesa exigeix la prèvia fiscalització de la corresponent proposta de despesa, tal com exigeix l'article 9.4.d) de la Llei general de subvencions en relació amb l'article 214.2 del Text refós de la Llei d'hisendes locals.

Segons la disposició addicional 13a de la Llei general de subvencions, la competència per exercir el control financer de les subvencions concedides per les corporacions locals i els organismes públics d'elles dependents correspondrà als òrgans o funcionaris que tinguin atribuït el control financer de la gestió econòmica de les esmentades corporacions, que es referixen als articles 215 i següents del Text refós de la Llei d'hisendes locals.

Es pot entendre que l'esmentada funció correspon als funcionaris amb habilitació de caràcter estatal, pertanyents a les subescales d'Intervenció-Tresoreria o de Secretaria-Intervenció, que ocupin en cada cas el lloc d'interventor.

D'acord amb l'establert pels articles 10.4, en la seva redacció donada per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic 34,1 de la Llei general de subvencions, en relació amb l'article 22 de la Llei de bases de règim local, això com l'article 18.3 de l'Ordenança general de subvencions, correspon a l'Ajuntament en ple amb el dictamen previ de la Comissió Informativa d'Economia i Bon Govern l'aprovació de la despesa.

Vist el qual, es proposa, prèvia la corresponent fiscalització, l'aprovació (A) de la despesa corresponent a l'atorgament de subvencions en matèria de LLIBRES DE TEXT per import de 90.000,00 euros, amb càrrec a la partida 32000.4850001 del Pressupost Municipal per a l'exercici 2021, i es practica així mateix el corresponent document comptable.

Vist l'informe favorable de la Intervenció i la Secretaria municipals.

Vista la fiscalització favorable de l'interventor actual.

Per la qual cosa, d'acord amb allò establert a l'article 69 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú, en relació amb l'article 23 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, es proposa a l'Ajuntament en ple amb el dictamen previ de la Comissió Informativa d'Economia i Bon Govern de data 24 de maig de 2021 l'adopció dels següents

ACORDS

Primer. Aprovar la proposta de bases reguladores de la convocatòria de subvencions de LLIBRES DE TEXT que s'adjunten com a annex.





Segon. Aprovar la convocatòria de la línia de subvencions objecte d'aquesta proposta.

Tercer. Aprovar l'autorització de la despesa (A) per import de 90.000,0 euros de la partida pressupostària 32000 4850001 del pressupost per a l'exercici 2021, practicant l'oportuna autorització del crèdit a l'esmentada partida.

Quart. Que es publiqui un extracte d'aquesta convocatòria al *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB) i a la Base de dades Nacional de Subvencions.

El President de la Comissió Informativa d'Hisenda. Virgilio Moreno Sarrió"

Finalitzades les intervencions se sotmet a votació el Dictamen i n'esdevé el següent resultat: unanimitat (20).

6. Dictamen de la Comissió Informativa d'Economia i Bon Govern per a la modificació de la relació de llocs de feina mitjançant adequacions retributives amb caràcter singular i excepcional

Les persones reunides consideren el Dictamen que transcrit textualment diu:

"DICTAMEN DE LA COMISSIÓ INFORMATIVA D'ECONOMIA I BON GOVERN

I. En data 20 de maig de 2021 es va emetre el següent Informe amb proposta de resolució:

'Informe amb proposta de resolució que emet la tècnica d'Administració general interina en relació amb la modificació de la relació de llocs de feina mitjançant adequacions retributives amb caràcter singular i excepcional

D'acord amb l'ordenat per l'Alcaldia mitjançant provisions de data 19 d'abril 2021 i 20 de maig de 2020 emet el següent INFORME AMB PROPOSTA DE RESOLUCIÓ:

ANTECEDENTS

L'Ajuntament en ple, en sessió extraordinària celebrada el 29 de desembre de 2020 va aprovar inicialment el Pressupost General per a l'exercici 2021 junt amb la plantilla de personal de l'Ajuntament, el qual, no havent-hi reclamacions o al·legacions va resultar definitiu, i es publicà al BOIB núm. 12, de 28 de gener de 2021.

En aquell moment, a l'annex de personal ja es varen proposar una sèrie de modificacions respecte de llocs de feina arran de la jubilació dels seus titulars. Aquestes modificacions, resultat de l'anàlisi prèvia de les funcions i responsabilitats d'aquests llocs, així com també les necessitats de l'Administració, consistien en l'adscripció d'aquests llocs de feina en un grup superior. Així, es va





proposar l'amortització del lloc de feina d'encarregat de serveis (grup IV) i creació d'un lloc de feina d'encarregat de la Brigada Municipal (grup III) o l'amortització d'una plaça de personal laboral auxiliar administratiu, amb efectes de la jubilació del seu titular, i creació al seu lloc d'una plaça de personal funcionari administratiu.

Passats aquests mesos s'han donat una sèrie de circumstàncies que seguidament detallarem i que fan replantejar-se la necessitat de modificar novament la relació de llocs de feina.

L'article 74 Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que les administracions públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs de treball, els grups de classificació professional, els cossos o les escales, en el seu cas, a què estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Els dits instruments seran públics.

Les relacions de llocs de treball són l'instrument tècnic a través del qual es realitza l'ordenació del personal, d'acord amb les necessitats dels serveis i es precisen els requisits per a l'acompliment de cada lloc de treball. És a dir, al finalitat de modificar una relació de llocs de treball és ajustar el personal a les necessitats reals de l'entitat, en ús de la seva potestat d'autoorganització.

La creació, la modificació i l'amortització de llocs de treball s'ha de realitzar sempre mitjançant la modificació de la relació de llocs de treball.

ANÀLISI DE LES NECESSITATS ACTUALS DE L'AJUNTAMENT

Passem tot seguit a analitzar les necessitats reals de l'Ajuntament arran de les circumstàncies que s'han donat recentment:

1. Jubilació del titular d'un lloc de feina personal laboral auxiliar administratiu en data 21 de febrer de 2021

Com ja vàrem dir a l'annex de personal que acompanyava els pressuposts, i al qual ens remetem, es adient ara que s'ha jubilat el titular d'aquest lloc de feina, fer efectiva l'amortització d'una plaça de personal laboral auxiliar administratiu i creació d'una plaça de personal funcionari administratiu pels motius que ja es varen exposar a l'annex de personal i que seguidament es transcriuen:

'4.2.3. Amortització d'una plaça de personal laboral auxiliar administratiu, amb efectes de la jubilació del seu titular, i creació d'una plaça de personal funcionari administratiu

La Sra. C. Bestard R., personal laboral auxiliar administrativa, que en aquests moments es troba en situació de jubilació parcial, es jubilarà definitivament el pròxim 21 de febrer del 2021.





Davant aquesta propera jubilació, és convenient analitzar si procedeix mantenir aquesta plaça de personal laboral auxiliar administratiu, o si en canvi és més apropiat amortitzar-la i en el seu lloc crear-ne una de personal funcionari, i que aquesta nova plaça sigui d'administratiu.

- Funcionarització de la plaça

La justificació de reconvertir aquesta plaça en personal funcionari ve imposada per distinta normativa que tendeix a la funcionarització dels treballadors públics, entre la qual podem destacar l'art. 92 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, que disposa que, amb caràcter general, tots els llocs de treball de l'Administració local i els seus organismes autònoms seran desenvolupats per personal funcionari.

Aquest mateix sentit es recull a l'art. 9.2 del Reial decret legislatiu 5/2015, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut de l'empleat públic, que estableix que, en tot cas, l'exercici de les funcions que impliquin la participació directa o indirecta en l'exercici de les potestats públiques o en la salvaguarda dels interessos generals de l'Estat i de les administracions públiques correspon exclusivament als funcionaris, en els termes que la Llei de desenvolupament de cada administració estableixi.

També la Llei 3/2007, de funció pública de les Illes Balears, en el seu art. 14 fa aquesta reserva al personal funcionari, i més concretament a l'art. 17 estableix una limitació disposant que el personal laboral només podrà dur a terme funcions atribuïdes als llocs següents:

- a) Els llocs les activitats dels quals siguin pròpies d'una professió determinada, que impliquin tasques de vigilància, custòdia, transport o altres d'anàlogues, o que corresponguin a àrees d'activitats que requereixin coneixements tècnics, sempre que aquestes funcions no siguin les pròpies de cossos, escales o especialitats de personal funcionari.
- b) Els llocs corresponents a les àrees de manteniment i de conservació d'edificis, d'equips i d'instal·lacions.
- c) Els llocs que la relació de llocs de feina reserva a persones amb discapacitat intel·lectual moderada, lleugera o límit i a les persones amb sordesa prelocutiva profunda, severa o mitjana.

Per tant, sent patent que el legislador opta per model estatutari de funció pública, amb efectes del dia de la jubilació de la Sra. Bestard s'ha d'amortitzar aquesta plaça de personal laboral auxiliar administratiu i en el seu lloc s'ha de crear una plaça de personal funcionari.

- Categoria

Quant a la categoria que ha de tenir aquesta plaça, si s'ha de mantenir en auxiliar administratiu o en administratiu, s'han analitzat les feines que realitza el personal funcionari auxiliar administratiu i les que requereix l'Administració per al seu bon





funcionament.

Si tenim en compte allò disposat a l'art. 169 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de de les disposicions legals, el personal funcionari auxiliar administratiu realitza 'tareas de mecanografía, taquigrafía, despacho de correspondencia, cálculo sencillo, manejo de máquinas, archivo de documentos y otros similares', mentre que el personal administratiu realitza 'tareas administrativas, normalmente de trámite y colaboración'.

A la vista d'allò exposat en aquesta normativa, podem dir que el que figura a l'RD leg. 781/1986 respecte dels auxiliars administratius, a dia d'avui, ha quedat desfasat. L'Administració pública s'ha modernitzat, més ara amb la implantació de l'administració electrònica, i les funcions pròpies de la categoria d'auxiliar administratiu han quedat obsoletes.

Per tant, actualment, la necessitat de l'administració és la de crear places d'administratiu i no d'auxiliar administratiu. Per aquest motiu, el que correspon és amortitzar la plaça de personal laboral auxiliar administratiu i crear una plaça personal funcionari administratiu, i en la mesura d'allò que sigui possible anar convertint en places d'administratiu aquelles places d'auxiliar administratiu.'

Per tant, la necessitat de l'administració, d'una manera ampla i genèrica, és crear llocs de feina d'administratius, ja que les feines dels auxiliars han quedat obsoletes. Ara bé, aquests llocs de feina, no tenen perquè amortitzar-se en la seva totalitat, ja que d'una manera puntual segueix sent necessari comptar amb llocs de feina d'auxiliar administratiu. Els llocs d'auxiliar administratius serien llocs de feina residuals per a casos molts concrets en què realment les tasques a realitzar siguin pròpies d'aquesta categoria com succeïx respecte a les tasques a realitzar en el Museu de la Pell i de la Indústria que seguidament analitzarem.

2. Declaració en situació d'incapacitat permanent absoluta per a tot tipus de feina derivada de malaltia comuna al titular d'un lloc de feina de personal funcionari subaltern i jubilació del titular d'un lloc de feina de personal funcionari administratiu, adscrits ambdós al Museu de la Pell i la Indústria

En data 9 de febrer de 2021 l'INSS va comunicar mitjançant registre d'entrada núm. 2021-E-RC-2319 que se procedia a executar la sentència dictada pel Jutjat Social núm. 3 de Palma, en la qual es declarava el Sr. J. M. Márquez E., titular del DNI 78_641C, en situació d'incapacitat permanent absoluta per a tot tipus de feina derivada de malaltia comuna.

El Sr. Márquez, titular d'una plaça de personal funcionari subaltern (grup AP), realitzava les tasques de notificador de l'Ajuntament fins que la seva malaltia li va impedir realitzar aquesta funció i se'l va adscriure al Museu de la Pell i de la Indústria, on desenvolupava taques d'atenció al públic i consergeria. El Sr. Márquez en aquests darrers anys s'ha trobat durant llargues temporades en situació d'incapacitat temporal, moments en què ha sigut substituït per altres treballadors que formen part del borsí d'ordenances de l'Ajuntament d'Inca.





D'altra banda, resulta que en aquest mateix departament, hi estava adscrit el titular d'una plaça de personal funcionari administratiu, el qual va cessar en motiu de la seva jubilació el dia 20 de març de 2021. Aquest treballador, igual que el Sr. Márquez, també es va trobar en els darrers anys de prestació de serveis, en situació de baixa per incapacitat temporal durant llargues temporades sense la necessitat de cobrir els seus serveis per un altre administratiu, ja que les seves tasques es varen cobrir per altres treballadors sense més conseqüències

El motiu de posar de manifest aquests fets respecte d'aquests dos treballadors adscrits al Museu és per poder analitzar, ara que els dos llocs de feina es troben vacants, quines són les necessitats reals del Museu quant al personal que és necessari per atendre les actuacions que es realitzen en aquest departament.

En aquests anys, també s'ha donat la circumstància que l'activitat del Museu ha augmentat, per una banda, en l'activitat pròpia del Museu quant a exposicions, però per altra banda, també en el sentit de ser un punt d'atenció al públic per fer registres d'entrada o fer ús de la sala de conferències, etc. Tot això ha significat que els treballadors que ocupaven aquest lloc de consergeria no s'han limitat a les feines pròpies d'aquest lloc de feina, sinó que també han hagut de coordinar agendes, donar registres d'entrades, fer un seguiment de visites, etc, tasques totes elles que excedeixen les funcions d'un grup AP i que són més pròpies d'un auxiliar administratiu.

Per altra banda, respecte a la necessitat de mantenir la plaça d'administratiu, ja es va posar de manifest davant la sol·licitud de perllongament en el servei actiu del titular d'aquesta plaça el següent:

'Per altra banda en el document de Relació de Llocs de Treball que es troba en fase de negociació sindical, podem comprovar a la fitxa del lloc de feina que ocupa el Sr. Sánchez identificat amb el núm. 126 com a tasques més significatives les següents:

Tareas más significativas:

- 1. Atender al público, personal, telefónica y telemáticamente.*
- 2. Vigilar las instalaciones del museo.*
- 3. Estar informado de los principales cambios normativos y estar al día de la información de interés en el ámbito de su competencia, mediante la lectura de Boletines Oficiales, jurisprudencia, legislación, doctrina, etc.*
- 4. Registrar la documentación de entrada en los registros auxiliares, a través de la aplicación informática al efecto, revisando las instancias presentadas, numerando la anotación en el registro, y realizando una copia para su entrega al solicitante o al departamento correspondiente.*
- 5. Realizar compulsas de documentación.*





6. Realizar tareas de recepción, preparación, coordinación y control del seguimiento de facturas, realizar propuestas de gastos y del resto de acciones derivadas del control económico del 'Rastro del Mercat del Encants'.

7. Realizar labores de inspección en el 'Mercat del Encants': comprobando la distribución de los diversos comerciantes.

8. Efectuar cualquier otra tarea propia de su categoría que le sea encomendada y para la cual haya sido previamente instruido.

Aquest mateix document qualifica aquest lloc de feina com un C2/C1, i rep una puntuació de 550 punts. Una puntuació que està per davall de la puntuació que reben la resta de llocs d'administratius, i en canvi és la mateixa puntuació que també rep el lloc de feina d'ordenança de mercat que està encaixada dins el grup de classificació C2. A més, cal dir, que de totes aquestes tasques, n'hi ha algunes que el titular de la plaça ja no realitzava en el moment de la jubilació.

Per la qual cosa seria aconsellable plantejar-se les necessitats organitzatives de l'administració i concretament les necessitats de personal que existeixen realment en el Museu, ja que sembla que allò més favorable per a l'Administració seria adscriure la plaça d'administratiu que ocupa actualment el Sr. Sánchez a un altre departament on realment sigui necessària aquesta figura, i en tot cas, si es considera necessari, adscriure una plaça d'auxiliar administratiu en el Museu. Tot això aprofundeix amb la circumstància que les tasques del funcionari sol·licitant no són indispensables.'

En conclusió, el que es desprèn d'allò exposat és que, d'una banda, no és necessari un lloc de treball de consergeria, ja que les funcions que s'han de realitzar són superiors a les pròpies d'aquest lloc de feina, i per altra, com ja es va exposar a informe referent a a perllongació en el servei actiu del personal funcionari adscrit en aquest departament, resulta que les funcions que figuraven a l'RLT i que són les que realitzava aquest treballador estan valorades de manera inferior a allò que es considera propi d'un administratiu, per tant, el més adequat pel bon funcionament del Museu és amortitzar la plaça de subaltern, crear una plaça d'auxiliar administratiu, i adscriure la plaça d'administratiu a un altre departament on sigui necessari.

3. Situació actual de la plantilla de personal en el departament d'Informàtica: Nomenament del cap del departament, renúncia del tècnic de Sistemes Informàtics i mobilitat de l'oficial 2^a financera

Figuren adscrits a la plantilla de personal del departament d'Informàtica un lloc de feina de cap del departament d'informàtica (personal funcionari grup A1), un de tècnic d'administració de sistemes informàtics (personal funcionari grup C1) i un d'oficial 2^a administrativa financera (personal laboral grup V, equivalent a C2). No obstant això, la realitat és que de manera efectiva el departament d'Informàtica no compta amb aquest personal, ja que es donen les següents circumstàncies respecte d'aquests llocs de feina:





D'una banda, el lloc de cap d'Informàtica no està ocupat, ja que es va crear en els pressuposts del 2017 i el primer procés selectiu que es va realitzar entre l'any 2018-2019 per a la seva cobertura va quedar desert. Amb la crisi sanitària provocada pel COVID-19, no es va poder iniciar novament un nou procés selectiu fins a finals del 2020. Aquest segon procés selectiu es troba pràcticament finalitzat i a punt de nomenar el funcionari interí que ocuparà aquest lloc de feina.

De l'altra, el treballador que ocupa la plaça d'oficial 2^a administrativa i que tenint una titulació universitària superior era el que fins ara assumia la responsabilitat del departament a canvi d'una compensació econòmica, s'ha trobat en situacions d'incapacitat temporal durant llargs períodes en els darrers anys.

Tot això ha fet que en els darrers anys, la responsabilitat del departament d'Informàtica hagi recaigut de manera intermitent en el treballador que ocupa el lloc de tècnic d'administració de sistemes informàtics (personal funcionari grup C1) quan el treballador que ocupa la plaça d'oficial 2^a administrativa es trobava de baixa per incapacitat temporal.

És a dir, hi ha hagut moments en què el departament d'Informàtica ha hagut de seguir donant servei a tot l'Ajuntament amb un sol treballador.

Aquesta manca de personal, motivada per altra banda, per les limitacions pressupostàries a la creació de noves places, s'ha intentat esmenar per part de l'Ajuntament mitjançant un contracte de serveis per donar suport al departament amb un treballador.

Però, si fins aquests moments la manca de personal en aquest departament ja era evident, ara s'ha vist agreujat amb la renúncia del tècnic de sistemes informàtics a la seva condició de personal funcionari interí a l'Ajuntament d'Inca, cessant el dia 2 de maig de 2021.

L'experiència ha demostrat la importància de comptar en el departament en personal qualificat, personal amb estudis universitaris que han pogut dur endavant aquest departament, a pesar d'estar integrats en un grup inferior al que es correspon amb els estudis que tenen. Per tant, hem de replantejar-nos quines són les necessitats reals d'aquest departament ara que el lloc de cap d'Informàtica es cobrirà i que el tècnic de Sistemes Informàtics ha cessat.

En primer lloc, es evident que la responsabilitat del departament, ara que el procés selectiu està a punt de finalitzar, l'assumirà el cap del departament d'Informàtica.

Respecte al treballador que ocupa el lloc d'oficial 2^a administrativa (grup C2), aquest ha sol·licitat trasllat a un altre departament, la qual cosa se li ha concedit.

Respecte al tècnic de sistemes (grup C1), ha assumint la responsabilitat del departament quan l'oficial 2^a s'ha trobat de baixa per incapacitat temporal, realitzant unes funcions que no es corresponen amb el seu grup de classificació, i





que si ha pogut realitzar-les ha sigut perquè el treballador disposava d'una titulació superior a l'exigida per ocupar aquest lloc. A part, cal dir que no només ha realitzat aquests funcions de superior categoria davant l'absència del que era el responsable del departament, sinó que precisament, per la manca de personal que hi ha en aquest departament, aquest treballador ha assumit en tot moment funcions que excedeixen les que són pròpies d'un grup C1. Per tant, la conclusió respecte d'aquest lloc de feina és que la seva classificació no s'ajusta a la realitat de les funcions que es desenvolupen. Així, vist que aquesta plaça ha quedat vacant, es procedent realitzar la seva valoració i reclassificació dins un grup superior.

Vist que la persona que assumirà la responsabilitat del departament serà el funcionari interí que ocuparà el lloc del cap del departament serà convenient que el departament pugui comptar amb un altre lloc de treball amb titulació universitària que doni suport al cap d'Informàtica, el qual tendria cabuda dins un grup A2.

A més, també seria convenient mantenir un lloc de feina corresponent al grup C1 per fer aquelles tasques més mecàniques i menys dificultat per la qual no sigui necessari una titulació universitària. Així allò idoni seria que el departament d'informàtica comptàs amb amb un cap d'informàtica (grup A1), un tècnic mig d'administració especial d'informàtica (grup A2) i un tècnic informàtic (grup C1). No obstant això, hem de tenir en compte les limitacions pressupostàries, i s'ha d'establir prioritats, pel que es considera més encertat en aquests moments reclassificar el lloc de feina de tècnic de sistemes informàtics i incloure'l dins un grup A2, o el que seria el mateix, amortitzar el lloc de feina de tècnic informàtic (grup C1) i crear un nou lloc de feina TMAE d'Informàtica (grup A2)

LIMITACIONS PRESSUPOSTÀRIES

L'art. 126.2 TRRL assenyala que les plantilles podran ser ampliades en els següents supòsits:

- a) Quan l'increment de la despesa quedi compensat mitjançant la reducció d'altres unitats o capítols de despeses corrents no ampliades.
- b) Sempre que l'increment de les dotacions sigui conseqüència de l'establiment o ampliació de serveis de caràcter obligatori que resultin imposats per disposicions legals. El que s'estableix en aquest apartat serà sense perjudici de les limitacions específiques contingudes en lleis especials o conjunturals.

Respecte als límits de la despesa de personal, la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021 -LPGE 2021-, assenyala en el seu art. 18.Dos que durant l'any 2021 les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 0,9% respecte a les vigents a 31 de desembre de 2020, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest.

Per tant, el que impedeix aquesta norma és que, en condicions d'igualtat, les retribucions dels llocs de treball existents a 31 de desembre de l'exercici anterior,





excepte la derivada del perfeccionament de triennis o complements d'antiguitat, puguin incrementar-se per sobre del límit anual establert; però això no afecta les variacions que es puguin produir respecte al nombre d'efectius entre els dos exercicis per la incorporació de nou personal.

Quan la llei parla d'homogeneïtat ho fa respecte al mateix nombre d'efectius i tipus de personal entre els dos anys, i s'ha d'excloure d'aquesta comparativa l'import de triennis o antiguitat. Això implica que si s'han creat nous llocs o s'han amortitzats, aquests llocs de feina s'han d'excloure del comput de retribucions per fer la comparativa. Els termes d'homogeneïtat es refereix als mateixos llocs de feina dels dos exercicis.

D'aquesta manera, aquestes adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles, no estan subjectes a la limitació establerta a l'art. 18.DOS, sempre que portin causa d'una correcta valoració dels llocs de treball mai realitzada anteriorment, o per raons de creació de nous llocs o modificació substancial dels preexistents realitzada mitjançant l'aplicació de coneixements científics o pràctics que cerquin l'objectiva adequació entre el contingut del lloc i la seva compensació econòmica, sempre que portin causa d'una correcta valoració dels llocs de treball mai realitzada anteriorment, o per raons de creació de nous llocs, com ja ha quedat justificat en aquest informe.

Ara bé, les plantilles han de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i han de complir-se els objectius d'estabilitat pressupostària i suficiència financera, però això, la creació de personal estructural de plantilla no pot posar en risc el compliment dels objectius que per imposició legal ha de complir l'entitat, quant a mantenir l'estabilitat pressupostària, la suficiència financera i la regla de despesa. En aquest sentit, sense que sigui un requisit per a la creació de noves places quan aquesta necessitat està justificada, sí que afavoreix la possibilitat de crear noves places el fet que per altra banda, se n'amortitzin d'altres de manera que no es produeix un increment de nombre de places en plantilla com aquí succeeix, independentment que la nova plaça tenguí un major cost, ja que en termes d'homogeneïtat no s'han de computar ni els nous llocs creats ni els amortitzats ja que no consten en els dos exercicis.

Per altra banda, també existeix la limitació a la incorporació de nou personal. L'art. 19 de la Llei de Pressuposts deixa clar que per a incloure una plaça dins l'oferta d'ocupació pública ha d'existir taxa de reposició calculada segons determinar la mateixa llei pressupostària. No obstant això, sí que permet el nomenament de personal funcionari interí o contractació de personal laboral temporal en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.

La necessitat de crear aquests nous llocs i la seva cobertura posterior està degudament justificat pels motius que hem exposat:

- Quant a la situació del Museu, actualment les places que estan adscrites al Museu, subaltern i administratiu, no s'ajusten a les necessitats reals d'aquest, una per tenir funcions de categoria inferior a les que s'han de realitzar i la d'administratiu per tenir funcions de categoria superior, resultant per altra banda,





que hi ha departaments on realment és necessari un administratiu. Per tant, queda justificat la reclassificació de la plaça de subaltern en auxiliar administratiu, mitjançant l'amortització d'aquella i creació d'una d'auxiliar.

- De la mateixa manera està justificada l'amortització de la plaça de personal laboral auxiliar administratiu i creació d'una nova de personal funcionari administratiu, perquè les funcions pròpies de la categoria d'auxiliar administratiu han quedat obsoletes i relegades a casos molts concrets i residuals com les tasques a realitzar en el Museu de la Pell i de la Indústria.

- Quant a la plaça de TMAE d'Informàtica, és evident que està més que justificada la creació d'aquesta plaça. De fet, i com ja hem deixat constància anteriorment, no amortitzar el lloc de tècnic de sistemes grup C1 i mantenir aquestes tres figures dins el departament seria el més convenient, per al bon funcionament del departament i de tota la corporació municipal, ja que amb excepció dels treballadors de la Brigada Municipal, l'efectivitat i eficiència de prestació de serveis de la resta d'empleats públics depèn en gran part del bon funcionament de les eines i sistemes informàtics.

Retribucions. Valoració dels nous llocs de feina

La valoració dels llocs de treball, que està directament relacionada amb les retribucions, és el procediment pel qual es determina el valor del lloc de treball de manera objectiva dins l'organització amb comparació amb els altres llocs en funció dels coneixements que es requereixen per desenvolupar el lloc, la responsabilitat que assoleix dins l'organització, les tasques que té assignades i la seva dificultat tècnica, així com també la dedicació laboral.

Per dur a terme aquesta valoració, s'ha utilitzat com a referent la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament d'Inca aprovada pel Ple de 30 de gener de 2004, i també el document de Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament d'Inca que es troba actualment en fase de negociació, fent una comparativa amb els llocs de treball municipal del mateix grup de classificació professional, funcions i responsabilitats similars.

Així, per al nou lloc de treball de **personal funcionari auxiliar administratiu** s'ha assignat el mateix nivell de destí, nivell 16, que tenen assignat la resta de llocs de treball d'auxiliars administratius i pel que fa al seu complement específic s'ha valorat el lloc de feina com els auxiliars administratius de tipus 2^a, de resultes del qual les seves retribucions seran:

33601.MUSEU DEL CALÇAT I DE L'INDÚSTRIA			BÀSIQUES MENSUALS		BÀSIQUES PAGUES EXTRES									
LLOC DE FUNCIONARI	N	C D	SOU 12MES OS	TRIE NIS 12M	SOU 2 P.EXT .	TRIE N.2P. EXT.	TOTAL BÀSIQUES ANY	DESTI 14M	ESPECIFIC 14 M	CARRERA 12 M	RESID .12M	TOTAL COMP L.	TOTAL MERITAT	
AUX.ADM.	C	16	7.874,20	0,00	1.300,	0,00	9.174,59	5.364,	6.903,38	0,00	1.217,	13.485,	22.659,9	





(2ª)	2			40		66			34	37	7
------	---	--	--	----	--	----	--	--	----	----	---

Pel nou lloc de treball de **personal funcionari administratiu** s'ha assignat el mateix nivell de destí, nivell 20, que tenen assignats la resta de llocs de treball d'auxiliars administratius i pel que fa al seu complement específic també s'ha valorat el lloc de feina els altres llocs d'administratius, a resultes del qual les seves retribucions seran:

92000.SERVEIS DE CARÀCTER ADMINISTRATIU			BÀSIQUES MENSUALS		BÀSIQUES PAGUES EXTRES									
LLOC DE FUNCIONARI	N	C D	SOU 12MES OS	TRIENN IS 12M	SOU 2 P.EX T.	TRIE N.2P. EXT.	TOTAL BÀSIQ UES ANY	DEST I 14M	ESPECIF IC 14 M	CARR ERA 12 M	RESID. 12M	TOTAL COMPL.	TOTAL MERITAT	
ADMINISTRATIU	C 1	20	9.461,07	0,00	1.362,86	0,00	10.823,93	6.740,72	7.626,63	0,00	1.485,41	15.852,76	26.676,68	

Pel que fa a les retribucions del **TMAE de sistemes informàtics**, se li ha assignat el mateix nivell de destí que a la majoria dels tècnics mitjos (nivell 24), ja que el nivell 26 està destinat a aquells tècnics mitjos que són caps del departament. Quant al seu complement específic s'ha valorat la responsabilitat i dificultat tècnica del lloc de feina i s'ha comparat amb la del cap de Serveis Socials, de resultes del qual les seves retribucions seran les següents:

49100.TRANSFORMACI Ó DIGITAL			BÀSIQUES MENSUALS		BÀSIQUES PAGUES EXTRES									
LLOC DE FUNCIONARI	N	C D	SOU 12MES OS	TRIENN IS 12M	SOU 2 P.EX T.	TRIE N.2P. EXT.	TOTAL BÀSIQ UES ANY	DEST I 14M	ESPECIF IC 14 M	CARR ERA 12 M	RESID. 12 M	TOTA L COMPL.	TOTAL MERIT AT	
TMAE SIST.INFORMÀT ICS	A 2	2 4	12.600,67	0,00	1.531,66	0,00	14.132,34	8.936,06	11.622,59	0,00	1.798,89	22.357,54	36.489,87	

MESA NEGOCIADORA DE PERSONAL FUNCIONARI

En data 20 de maig de 2021, la mesa negociadora de personal funcionari ha aprovat aquesta modificació de la relació de llocs de feina amb els termes que s'han exposat en aquest informe proposta.

CONCLUSIÓ





Un increment retributiu superior als límits pressupostaris, prèvia justificació i valoració objectiva de la necessitat, no ha de ser necessàriament contrari al que disposa la Llei de pressuposts, ja que la Llei admet com a excepció les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles per a la creació de nous llocs de feina, més en el cas que, per altra banda, es fa una amortització d'altres places.

Per tot allò exposat, la que subscriu **informa favorablement** la modificació de la relació de llocs de feina de l'Ajuntament amb l'amortització i creació de llocs de feina i places en els termes que s'han exposat anteriorment i en conseqüència formula les següents **PROPOSTES D'ACORD**:

PRIMER. Aprovar la modificació de la relació de llocs de feina i la plantilla de personal de l'Ajuntament consistent en amortitzar els següents llocs de treball i places:

- Un lloc de treball de personal laboral auxiliar administratiu.
- Un lloc de treball de personal funcionari subaltern grup AP.
- Un lloc de treball de personal funcionari tècnic de sistemes informàtics grup C1.

SEGON. Aprovar la modificació de la relació de llocs de feina i la plantilla de personal de l'Ajuntament consistent a crear els següents llocs de treball i places:

- Un lloc de treball de personal funcionari auxiliar administratiu (Grup C2 nivell de destí 16).
- Un lloc de treball de personal funcionari administratiu (Grup C1 nivell destí 20).
- Un lloc de treball de personal funcionari tècnic mig d'administració especial de sistemes informàtics (grup A2 nivell destí 24).

TERCER.- Aprovar la modificació de l'annex econòmic del personal quant a les places que es creen, que tindrà la següent configuració:

Auxiliar administratiu (Grup C2 nivell de destí 16):

33601.MUSEU DEL CALÇAT I DE L'INDUSTRIA			BÀSIQUES MENSUALS		BÀSIQUES PAGUES EXTRES								
LLOC DE FUNCIONARI	N	CD	SOU 12MESOS	TRIENNIS 12M	SOU 2 P.EXT.	TRIEN. 2P.EXT.	TOTAL BÀSIQUES ANY	DESTI 14M	ESPECIFIC 14 M	CARRERA 12 M	RESID.1 2M	TOTAL COMPL.	TOTAL MERITAT





49100. TRANSFORMACIÓ DIGITAL (2ª)		7.874,20	BÀSIQUES MENSUALS	5.300,40	BÀSIQUES PAGUES EXTRES	9.174,59	5.364,66	6.903,38	0,00	1.217,34	13.485,37	22.659,97	
LLOC DE FUNCIONARI (Grup 21 nivell de dest. 20)			SOU 21 MENSUALS	TRINNI 15 12M	SOU 21 P.EXT.	TRIN. P.EXT.	TOTAL BÀSIQUES ANY	DESTI 14M	ESPECIFIC 14 M	CARRERA 12 M	RESID. 12M	TOTAL COMPL.	TOTAL MERITAT
92000. SERVEIS DE CARÀCTER ADMINISTRATIU		24	BÀSIQUES MENSUALS	0,00	BÀSIQUES PAGUES EXTRES	0,00	14.132,34	8.936,06	11.622,59	0,00	1.798,89	22.357,54	36.489,87
LLOC DE FUNCIONARI (Grup 24 nivell de dest. 20)			SOU 24 MENSUALS	TRINNI 15 12M	SOU 24 P.EXT.	TRIN. P.EXT.	TOTAL BÀSIQUES ANY	DESTI 14M	ESPECIFIC 14 M	CARRERA 12 M	RESID. 12M	TOTAL COMPL.	TOTAL MERITAT
<p>QUART. Que les modificacions exposades a la publicació amb la normativa vigent, als efectes de reclamacions.</p> <p>QUINT. En cas de no haver-hi reclamacions, els acords adoptats restaran elevats a definitius i tendran efectes d'acord amb allò establert a l'art. 169.4 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora d'hisendes locals, de manera que aquests acords entraran en vigor una vegada que s'hagi publicat la seva aprovació definitiva en el BOIB.</p>													
<p>SEXT. Elevar aquesta proposta per a la seva aprovació al Ple.</p> <p>Vist i conforme. La TAG interina. El secretari</p> <p>II. En sessió celebrada en data 24 de maig de 2021, la Comissió Informativa d'Economia i Bon Govern ha dictaminat favorablement l'anterior informe amb proposta de resolució i ha acordat elevar-lo a la consideració del Ple municipal per a la seva aprovació i per a l'adopció dels acords que s'hi proposen.</p> <p>El president de la CI d'Economia i Bon Govern"</p> <p>Finalitzades les intervencions se sotmet a votació el Dictamen i n'esdevé el següent resultat: tretze (13) vots a favor del grup municipal de Socialistes d'Inca, el grup municipal de Més per Inca, el grup municipal de Proposta per les Illes Balears, el grup municipal d'Unides Podem i el grup municipal de Ciudadanos-Partido de la Ciudadanía; i set (7) vots d'abstenció el grup municipal del Partit Popular, el grup municipal d'Independents d'Inca i el grup municipal de Vox-Actúa Balears.</p> <p>Vist el resultat de la votació es declara aprovat el Dictamen.</p>													





7. Moció del grup municipal MÉS per Inca per al sosteniment dels centres del primer cicle d'educació infantil

Atès que aquesta moció no ha estat dictaminada per cap Comissió Informativa, cal ratificar la seva inclusió dins l'ordre del dia mitjançant votació i n'esdevé el següent resultat: unanimitat (20).

Les persones reunides consideren la Moció, que transcrita textualment diu:

"MOCIÓ PER AL SOSTENIMENT DELS CENTRES DE PRIMER CICLE D'EDUCACIÓ INFANTIL

D'ençà que la Llei orgànica 1/1990, de 3 d'octubre, d'ordenació general del sistema educatiu (LOGSE) estableix l'educació infantil com la primera etapa del sistema escolar espanyol, l'administració de l'Estat ha anat implantant una oferta escolar de segon cicle d'educació infantil (3-6 anys) universal i gratuïtat per a tots els infants.

Des de llavors, respecte al primer tram educatiu (0-3 anys) totes les lleis educatives (LOCE, 2002; LOE, 2008; LOMCE, 2013; i LOMLOE, 2020) han mantingut la responsabilitat compartida entre les administracions, incloses els ajuntaments, per a garantir una oferta suficient de places.

El fet, però, és que han estat les famílies, els ajuntaments, en alguna mesura les administracions educatives autonòmiques, i en el cas de Menorca, d'Eivissa i el de Formentera, qui han creat i sostingut l'oferta de places de primer cicle d'educació infantil, limitant-se l'Administració de l'Estat a establir alguna normativa de funcionament. Només el 2008 el Govern d'Espanya, a través de l'efímer PLAN EDUCA3, va contribuir a la creació de places públiques per infants menors de 3 anys.

També l'administració de l'Estat s'ha inhibit pel que fa a ajuts per a possibilitar l'escolarització dels i les infants en situació de vulnerabilitat i el desplegament de mesures i recursos per a la detecció i els suports educatius primerencs que les lleis educatives exigeixen.

La nova Llei Orgànica 3/2020, de 29 de desembre, per la qual es modifica la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació (LOMLOE), a la seva disposició addicional tercera estableix: 'En el termini d'un any des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, el Govern de l'Estat, en col·laboració amb les administracions educatives, elaborarà un pla de vuit anys de durada per a l'extensió del primer cicle d'educació infantil de manera que avanci cap a una oferta pública suficient i assequible amb equitat i qualitat i garanteixi el seu caràcter educatiu. En la seva progressiva implantació es tendirà a l'extensió de la seva gratuïtat, prioritzant l'accés de l'alumnat en situació de risc de pobresa i exclusió social i la situació de





baixa taxa d'escolarització.'

Per tot l'exposat, es proposen al Ple de l'Ajuntament d'Inca els següents

ACORDS

- 1 El Ple de l'Ajuntament d'Inca insta el Govern de l'Estat a fer efectiva la disposició addicional tercera de la Llei orgànica 3/2020, de 3 de maig (LOMLOE), tot aprovant dintre del termini establert per aquesta disposició el pla de vuit anys per a l'extensió del primer cicle d'educació infantil, i a preveure els recursos necessaris per a la seva implementació en col·laboració amb les administracions educatives.
- 2 El Ple de l'Ajuntament d'Inca insta el Govern de l'Estat a incloure en els propers Pressupostos Generals de l'Estat una aportació econòmica estable per a la creació i el sosteniment dels centres de primer cicle d'educació infantil, garantint la protecció de l'escolarització dels infants en situació de pobresa.
- 3 El Ple de l'Ajuntament d'Inca insta el Govern de les Illes Balears a fer seves aquestes propostes i a traslladar-les al Govern de l'Estat.

Per part del la Sra. Franco, en representació del grup municipal del Partit Popular i de la Sra. Vallés, en representació d'Unides Podem es proposa una esmena consistent a afegir al final del punt 2 dels acords de la Moció "començant pels que estan en situació de vulnerabilitat". Per aquest motiu, el punt 2 quedaria de la següent manera: "El Ple de l'Ajuntament d'Inca insta el Govern de l'Estat a incloure en els propers Pressupostos Generals de l'Estat una aportació econòmica estable per a la creació i el sosteniment dels centres de primer cicle d'educació infantil, garantint la protecció de l'escolarització dels infants en situació de pobresa, començant pels que estan en situació de vulnerabilitat.»

Finalitzades les intervencions, se sotmet a votació l'esmena proposada i n'esdevé el següent resultat: unanimitat (20).

Seguidament se sotmet a votació el Dictamen esmenat i n'esdevé el següent resultat: devuit (18) vots a favor del grup municipal de Socialistes d'Inca, del grup municipal del Partit Popular, el grup municipal d'Independents d'Inca, del grup municipal de Més per Inca, el grup municipal de Proposta per les Illes Balears i el grup municipal de Ciudadanos-Partido de la Ciudadanía, i Unidas Podem; i dos (2) vots d'abstenció del grup municipal de Vox-Actúa Balears.

Vist el resultat de la votació es declara aprovat el dictamen.

8. Moció del grup municipal Unidas Podemos sobre el 28 de maig, Dia Internacional d'Acció per la salut de les dones





Atès que aquesta moció no ha estat dictaminada per cap Comissió Informativa, cal ratificar la seva inclusió dins l'ordre del dia mitjançant votació i n'esdevé el següent resultat: unanimitat (20).

Les persones reunides consideren la Moció, que transcrita textualment diu:

“MOCION 28 DE MAYO, Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres

El derecho de las mujeres a gozar de salud integral a lo largo de todo su ciclo vital, es un derecho humano universal consagrado por el sistema internacional de derechos humanos. La salud integral, por su parte, no es un hecho meramente biológico, sino que responde más bien a factores biopsicosociales, y depende del lugar que las mujeres ocupan en la sociedad (determinantes sociales de la salud), de su capacidad de acceder a los recursos materiales y simbólicos para vivir una vida digna, con igualdad de oportunidades, exenta de violencias. que incluya pero no se reduzca solo a la salud sexual y reproductiva.

Por otro lado, aún persisten los sesgos de género en el sistema de salud que se pueden dar en 3 planos: los sesgos cognitivos que inducen a errores en la investigación, en el diagnóstico y en el abordaje de las patologías de las mujeres al entender al hombre como modelo único y referencia de la biología femenina; el sesgo social, que ignora la situación de las mujeres dentro de la etiología de la enfermedad, y por último el sesgo institucional de los modelo sanitarios que invisibiliza (psicologiza las patologías físicas) y al mismo tiempo sobredimensiona (medicaliza la desigualdad y el estrés social crónico) a las mujeres y a sus condiciones concretas de vida.

La medicina ha utilizado un modelo de cuerpo que formalmente era asexuado (válido para los 2 sexos) pero que en realidad era estrictamente androcéntrico. El cuerpo masculino, como el género gramatical, representaba al universal humano. De ahí que gran parte de la información, la formación y la percepción clínica haya sido insensible a las diferencias de sexo (biológicas) y, aún más, de género (sociales).

Y a pesar de que la Ley igualdad, la ley de ciencia o la ley de investigación obligan por normativa legal a que se investigue en ambos sexos, es algo que aún se mantiene dadas las conclusiones del informe *Sesgos de género en el esfuerzo terapéutico: de la investigación a la atención sanitaria*, que publica el último número de la Revista Española de Farmacia Hospitalaria en el que se señala que “la **diferencia de sexo y la forma en la que las enfermedades aparecen** pueden estar condicionando el retraso y los errores diagnósticos”. Así como el proceso de **enseñanza-aprendizaje durante la formación universitaria** como otro de los factores que derivan de “una generación de conocimiento sesgada”.

Por otro lado, la responsabilidad del cuidado en los hogares está desarrollada fundamentalmente por las mujeres. Las tareas de cuidados en los hogares son muchas y le destinamos gran parte de nuestro tiempo fuera de la jornada laboral y es un trabajo monótono y repetitivo, sin vacaciones ni tiempo libre. Esta





sobrecarga de cuidados ocasiona en las mujeres estrés crónico e incremento de problemas músculo-esqueléticos entre otros.

Las consecuencias se plasman en un estudio de la Universidad de Valencia, de los muchos que hay sobre “La sobrecarga de las cuidadoras de personas dependientes”. Las cuidadoras están sometidas a graves riesgos sobre su salud mental, como trastornos depresivos y desequilibrios emocionales, sexuales, malestar psicológico y tasas elevadas de depresión y estrés. La mayor incidencia de los trastornos de salud mental que trae consigo la atención de la población dependiente se ve corroborada por el mayor uso de medicación psicotrópica entre las cuidadoras. La prescripción de fármacos para la depresión, la ansiedad y el insomnio es hasta 3 veces mayor que en el resto de la población.

En la Encuesta Nacional de Salud se evidencian resultados parecidos. Las mujeres mayores solicitan más consultas médicas y reciben más tratamientos que los hombres, teniendo más prescripciones médicas de psicofármacos. La gran mayoría de las prescripciones están realizadas por atención primaria y en muy raras ocasiones por el personal de la red de salud mental.

En el contexto de la pandemia las mujeres tienen mayor riesgo de empeorar su salud mental, debido a los factores de riesgo ya mencionados. Si durante los meses de la pandemia, la prevalencia de la ansiedad era del 33 % y la de la depresión, del 28 %. Uno de los principales factores de riesgo de sufrir ansiedad y depresión era ser mujer.

Por otro lado, hay estudios que demuestran un empeoramiento de patologías por retraso en el acceso al sistema de salud, ya que muchas veces las mujeres acuden en estadios más graves que deberían estudiarse y revertirse.

Respecto a los derechos sexuales y reproductivos se está produciendo un incumplimiento de la Ley del Aborto de 2010, que reconoce "a todas las mujeres por igual el acceso a la prestación, con independencia del lugar donde residan". Miles de mujeres que deciden interrumpir voluntariamente su embarazo son obligadas cada año a desplazarse a otra provincia e incluso cambiar de comunidad autónoma debido a que los servicios de salud no llevan a cabo esta práctica sanitaria en los lugares en los que viven. Una discriminación geográfica que se da de diferentes formas y a la que la opacidad institucional dificulta poner cifras exactas, pero que constituye uno de los obstáculos del acceso al aborto en nuestro país incluso más de diez años después de la puesta en marcha de la Ley del Aborto.

La fibromialgia **afecta al 2,4 % de la población** –a más de 1 millón de personas–, a pesar de que estudios europeos recientes, indican que el porcentaje de afectados podría ser más alto (entre 3 y 4 personas de cada 100) y donde las mujeres representan el 85 % de las personas afectadas. Una enfermedad poco reconocida, de difícil diagnóstico y sin cura que requiere de más investigación por su carácter invalidante.





Los hábitos saludables, constituyen un mecanismo de amortiguación de los efectos negativos provocados por la crisis de cuidados, en la medida en que pueden contrarrestar el estrés de la persona cuidadora y frenar el deterioro de su salud. La menor prevalencia de prácticas preventivas entre las mujeres cuidadoras, ha sido descrita relacionando el menor tiempo dedicado al autocuidado.

Para que se contemple nuestra salud desde un enfoque integral se debe incorporar la dimensión bio-psico-social no solo desde una perspectiva medicalizada. Necesitamos disponer de la información necesaria para tomar decisiones sobre nuestros cuerpos e impulsar la investigación médica desde un enfoque no androcéntrico, que ponga las necesidades de las mujeres entre sus objetivos.

Por todo ello presentamos la siguiente propuesta:

- 1 Crear el Consejo Municipal de Salud para la mujer como un cauce de participación y gestión eficaz de la política de salud, para contar con un instrumento dentro del ámbito municipal que dé voz a las necesidades en materia de salud de las mujeres.
- 2 Aprobar la redacción de un reglamento para dicho Consejo como un instrumento de cooperación y coordinación, capaz de aglutinar los intereses de las Administraciones públicas, organizaciones ciudadanas y las mujeres del municipio en el ámbito de la salud.
- 3 Elaboración del Plan de Salud del municipio que recoja entre otros instrumentos el enfoque de género tanto en el diagnóstico, como en la asignación de prioridades en la atención de los problemas de salud y en las actuaciones que se deriven, y elevar ante los órganos correspondientes las propuestas oportunas en orden a la solución de los problemas detectados.
- 4 Promover políticas de hábitos saludables de vida desde la perspectiva de género para los vecinos y las vecinas del municipio como elemento esencial para el bienestar, promoviendo así la conciencia social y la participación ciudadana sobre la importancia y trascendencia de esta materia.
- 5 Desarrollar (o revisar el existente) un Plan de igualdad referido al desarrollo de las actuaciones en salud en el que se realice un diagnóstico que identifique los sesgos de género existentes, las desigualdades presentes y las medidas encaminadas a revertirlos.
- 6 Instar a la administración competente a revisar el plan de formación de las disciplinas sanitarias para corregir los sesgos de género existentes
- 7 Desarrollar un eje dentro de las estrategias de atención comunitaria dedicada a fortalecer y prevenir la salud de las personas cuidadoras, contando con la coordinación con los servicios sociales para posibilitar recursos adecuados a sus necesidades.
- 8 Revisar los procedimientos utilizados relacionados con la salud sexual y reproductiva para corregir la violencia obstétrica, atender eficazmente la endometriosis, histerectomías, y garantizar el acceso a una salud integral en este ámbito y dentro de los servicios públicos de salud que incluya la rehabilitación del suelo pélvico.
- 9 Impulsar un plan para la prevención e investigación de enfermedades





invisibilizadas que afectan a las mujeres, tales como la fibromialgia, la endometriosis, etc. y garantizar la aplicación de protocolos sanitarios dirigidos a mejorar la calidad de vida de las pacientes desde una perspectiva multidisciplinar, además de impulsar campañas de concienciación sobre las características de la enfermedad y la necesidad de comprensión social hacia las pacientes.

- 10 Posibilitar una vía de denuncia desde atención primaria con salud laboral e inspección de trabajo ante posibles situaciones de riesgo psicosocial para facilitar la actuación coordinada y eliminar los factores que dañan la salud. Asimismo mejorar la detección de enfermedades laborales vinculadas con el trabajo de cuidados y revisar los parámetros que se usan en prevención donde las mujeres están infrarrepresentadas, como la mayoría de los parámetros de tóxicos que no están divididos por sexo, provocando que siga habiendo mayor afección en mujeres.
- 11 Instar al Gobierno estatal a tomar medidas concretas de control y sanción para garantizar la obligatoriedad de incluir en los estudios clínicos y preclínicos un porcentaje relevante de mujeres, acorde a su incidencia, y que contemplen las diferencias por sexo como el peso, la variabilidad hormonal de las mujeres o las reacciones cruzadas con otros fármacos que suelen consumir las mujeres.

La Sra. Navarro, en representació del grup municipal PSOE proposa una esmena consistent a afegir a l'inici dels punts 8, 9 i 10: "Instar a l'Administració competent".

Finalitzades les intervencions se sotmet a votació l'esmena i n'esdevé el següent resultat: unanimitat (20).

Seguidament se sotmet a votació el Dictamen esmenat i n'esdevé el següent resultat: dotze (12) vots a favor del grup municipal de Socialistes d'Inca, del grup municipal de Més per Inca, el grup municipal de Proposta per les Illes Balears i el grup municipal de Unides Podem; dos (2) vots en contra del grup municipal de Vox-Actúa Balears i sis (6) vots d'abstenció del grup municipal del Partit Popular, el grup municipal d'Independents d'Inca, el grup municipal de Ciudadanos-Partido de la Ciudadanía.

Vist el resultat de la votació es declara aprovat el Dictamen.

9. Moció del grup municipal PSIB-PSOE sobre el 17 de maig, Dia Internacional contra la LGTBI-FÒBIA

Atès que aquesta moció no ha estat dictaminada per cap Comissió Informativa, cal ratificar la seva inclusió dins l'ordre del dia mitjançant votació i n'esdevé el següent resultat: unanimitat (20).





Les persones reunides consideren la Moció, que transcrita textualment diu

“MOCIÓ QUE PRESENTA EL GRUP SOCIALISTA MUNICIPAL PER AL DIA 17 DE MAIG. DIA INTERNACIONAL CONTRA LA LGTBI-FÒBIA

Exposició de motius.

L'Organització Mundial de la Salut va despatologitzar l'homosexualitat i la bisexualitat, un 17 de maig de fa més de 30 anys, però els anys passen i hem de continuar reivindicant els nostres drets perquè el col·lectiu LGTBI continuï sent present en l'agenda política i social del nostre país.

«En totes les regions hi ha persones que sofreixen violència i discriminació a causa de la seva orientació o identitat sexuals. En molts casos, la sola percepció d'homosexualitat o identitat transsexual posa a les persones en situació de risc. Les vulneracions consisteixen, entre altres, en assassinats, violacions i agressions físiques, tortures, detencions arbitràries, denegació de drets de reunió, expressió i informació i discriminació en l'ocupació, la salut i l'educació». Aquest paràgraf es correspon a l'informe que desenvolupa l'Alt Comissionat per als Drets Humans de Nacions Unides, aquest informe es correspon al 2011, han passat 10 anys de la seva publicació i per desgràcia aquestes situacions es continuen produint i estan molt presents en les nostres societats.

En els últims anys són molts els avanços en igualtat que s'han aconseguit. No obstant això, al nostre país continuen existint moltíssims casos de discriminació cap al col·lectiu LGTBI. Per tot això, els i les socialistes fem una crida al conjunt de la societat, organitzacions socials i polítiques, al mateix temps que aprofitem aquest dia per a reiterar i confirmar el nostre decidit compromís amb la lluita i prevenció de la discriminació de les persones LGTBI. De manera més específica considerem que l'actual tramitació i aprovació definitiva de Llei d'igualtat de Tracte i no discriminació ofereix una nou i important avanç normatiu que brinda eines concretes per a treballar per a prevenir la discriminació cap a les persones LGTBI.

El nostre país va ser pioner en aprovar la Llei del Matrimoni igualitari en 2005, permetent a les persones del mateix sexe casar-se. Amb aquesta decisió el govern de José Luís Rodríguez Zapatero va dignificar la nostra societat i ens va fer referents a l'àmbit internacional.

A Balears, la llei LGTBI i contra la discriminació ha suposat un punt d'inflexió per a garantir els drets de les persones LGTBI garantint que la ciutadania pugui viure en llibertat en una societat més respectuosa amb la diversitat.

Som conscients que aconseguir un dret en molts casos no és consolidar-lo, i per això hem de continuar reivindicant sense oblidar que la lluita segueix, més en aquests moments en què les polítiques de la ultradreta han entrat en les institucions i s'han convertit en altaveus de l'odi cap a les persones LGTBI i molts altres col·lectius. No podem oblidar que aquesta ultradreta vol implantar el pin parental, que no permet una educació en igualtat, tolerant i respectuosa.





També als països del nostre entorn es continuen produint teràpies de reversió, «de curació de l'homosexualitat». En l'actualitat a Espanya no està prohibit a nivell estatal, però portem temps treballant perquè així ho sigui, no obstant això, existeixen Comunitats Autònomes que sí que ho prohibeixen en les seves lleis LGTBI, per tant hem d'aconseguir que Espanya sigui el cinquè país europeu a prohibir-ho en tots els seus territoris.

Hem de seguir avançant i legislant contra la discriminació de les persones LGTBI i per a erradicar totes les formes de discriminació cap a les persones trans en tots els àmbits i de tal forma que ningú pugui plantejar recursos a través del Tribunal Constitucional que posin en perill els drets conquistats per les persones LGTBI. Continuem essent l'altaveu d'una societat diversa on no cap a la normalització dels discursos d'odi.

Per tot això anteriorment exposat, el grup socialista presentem les següents propostes d'acord:

1. L'Ajuntament d'Inca vol mostrar el suport a totes les persones LGTBI que són perseguides i objecte de delictes d'odi i/o discriminació en qualsevol faceta de les seves vides.
2. L'Ajuntament d'Inca es compromet a l'impuls a campanyes de sensibilització i la implicació del conjunt de les institucions en la tasca de promoure mecanismes de suport i respecte cap al col·lectiu LGTBI.
3. L'Ajuntament d'Inca insta el Govern d'Espanya a seguir treballant perquè en el marc legislatiu nacional se suprimeixin les teràpies de reversió.
4. L'Ajuntament d'Inca insta el Govern d'Espanya que continuï treballant i fomenti l'asil i refugi a persones LGTBI perseguides als seus països d'origen.
- 5.- L'Ajuntament d'Inca insta al Govern d'Espanya a impulsar una llei per a la igualtat de tracte i no discriminació del col·lectiu LGTBI, abordant de manera integral els obstacles per a l'exercici de la seva plena ciutadania i atenent de manera específica les necessitats de les persones trans.
- 6.- L'Ajuntament d'Inca insta el Govern d'Espanya a suprimir en el Registre Civil el requisit discriminatori cap a les parelles de dones que les exigeix estar casades per poder filiar el seu fill o filla com a fill o filla d'ambdues mares.
- 7.- L'Ajuntament d'Inca insta el Govern de les Illes Balears a continuar treballant en els centres educatius, les diferents administracions i també en els centres de majors la formació sobre la diversitat sexual.»

Durant la intervenció de la Sra. Oses s'incorpora a la sala, per via telemàtica, la Sra. Sabater.





El Sr. Andreu Gili, en nom del Partit Popular, manifesta que aquesta moció ha estat presentada exclusivament pel grup municipal PSOE. Demana a la Sra. Oses si ha oferit a tots el grups polítics presents perquè fos una Declaració Institucional.

La Sra. Oses respon que té constància que la Sra. Sabater la va enviar a títol personal a tots els grups polítics i si algú es vol sumar serà benvingut.

El Sr. Gili considera que molt important adherir-se perquè totes les forces polítiques s'uneixen en aquesta missió reforçaran el missatge que volen que arribi a la societat, que es prevenin actes contra aquest col·lectiu i fomentar el concepte de diversitat sexual a la nostra societat a tots els nivells, institucionals, col·legis, xarles i conferències.

La Sra. Oses manifesta que encara hi són a temps perquè la moció sigui una Declaració Institucional.

Per part de la Sra. Navarro, en representació del grup Independents d'Inca proposa una esmena consistent en afegir al final del punt 5 "i per a l'autodeterminació de gènere", quedant el punt 5 de la següent manera: "5. L'Ajuntament d'Inca insta el Govern d'Espanya a impulsar una llei per a la igualtat de tracte i no-discriminació del col·lectiu LGTBI, abordant de manera integral els obstacles per a l'exercici de la seva plena ciutadania i atenent de manera específica les necessitats de les persones trans i per a l'autodeterminació de gènere."

La Sra. Vallés indica que es podria concretar més si una moció està oberta a adhesió perquè en aquest cas no va quedar clar. En quan a la moció indica que el seu grup votarà a favor si no es fa cap esmena i es queda tal i com s'ha presentat.

El Sr. Batle manifesta que vist que la moció no té el vot favorable de tots els partits perquè sigui una Declaració Institucional i degut la importància de la moció seria interessant, a nivell institucional, que es puguin adherir a la moció els grups polítics que així ho manifestin.

El Sr. Batle demana al Sr. Secretari si es podria reconduir aquesta moció.

El Sr. Secretari respon que es podria fer una esmena perquè es puguin adherir a la moció presentada pel grup municipal Socialistes d'Inca, aquells grups polítics municipals que així ho indiquin.

El Sr. Batle proposa l'esmena a la Moció presentada pel grup municipal Socialistes d'Inca l'adhesió a la mateixa dels grups municipal del Partit Popular, Més per Inca, Proposta per les Illes, Independents d'Inca i Ciudadanos-Partido de la ciutadania.

Vist que hi ha dues esmenes diferents es decideix que es faci la votació per separat.

Primerament se sotmet a votació l'esmena proposada per l'adhesió dels grups





polítics a la Moció i n'esdevé el següent resultat: unanimitat (21).

Seguidament se sotmet a votació l'esmena relacionada amb el punt 5, i n'esdevé el següent resultat: vint (20) vots a favor del grup municipal de Socialistes d'Inca, el grup municipal del Partit Popular, el grup municipal d'Independents d'Inca, el grup municipal de Més per Inca, el grup municipal de Proposta per les Illes Balears, el grup municipal de Vox-Actúa Balears i el grup municipal de Ciudadanos-Partido de la Ciudadanía; i un (1) vot en contra del grup municipal d'Unides Podem.

Posteriorment se sotmet a votació la Moció esmenada i n'esdevé el següent resultat: devuit (18) vots a favor del grup municipal de Socialistes d'Inca, el grup municipal del Partit Popular, el grup municipal d'Independents d'Inca, el grup municipal de Més per Inca, el grup municipal de Proposta per les Illes Balears i el grup municipal de Ciudadanos-Partido de la Ciudadanía; dos (2) vots en contra del grup municipal de Vox-Actúa Balears i un (1) vot d'abstenció del grup municipal de Unides Podem.

Vist el resultat de la votació es declara aprovada la moció.

10. Moció del grup municipal PSIB-PSOE, MÉS per Inca i Unidas Podemos relativa a la situació de la Franja de Gaza

Atès que aquesta moció no ha estat dictaminada per cap Comissió Informativa, cal ratificar la seva inclusió dins l'ordre del dia mitjançant votació i n'esdevé el següent resultat: unanimitat (21).

Les persones reunides consideren la Moció, que transcrita textualment diu:

«El Grup Municipal del PSIB-PSOE d'Inca, el Grup Municipal de MÉS per Inca i el Grup Municipal d'Unides Podem d'Inca a l'empar de l'establert a l'article 97 del Reglament d'Organització i Funcionament de les Entitats Locals i del Reglament Orgànic de l'Ajuntament d'Inca formula la següent:

PROPOSICIÓ RELATIVA A LA SITUACIÓ A LA FRANJA DE GAZA

Exposició de motius:

La brutal ofensiva israeliana sobre la Franja de Gaza produïda en les darreres setmanes, la major operació militar a la zona des de la Guerra àrab-israeliana del 1967, ha produït ja més de 900 morts i milers de ferits, essent la majoria d'ells civils i alt nombre de nins i nines, provocant un patiment immens a la població de la Franja que es veu tancada, sense aliments ni medicina, i assetjada pels bombardejos israelians.

L'escalada de la violència té el seu origen a les actuacions il·legals de l'Estat d'Israel a les execucions dels desnonaments a la barriada de Sheikh Jarrah





(Jerusalem est), unes actuacions contraries al dret internacional que suposen una asfíxia a la població palestina dels territoris ocupats.

El bloqueig econòmic al que Israel ha sotmès Gaza des que Hamás es fes amb el control de la Franja al juny de 2007, unit a l'ofensiva militar d'aquestes setmanes, han sotmès a la població palestina en una situació humanitària de màxima emergència.

Davant aquesta dramàtica situació, els esforços democràtics per la comunitat internacional s'han d'intensificar per aconseguir un alt el foc definitiu que permeti alleugerar el patiment extrem que està sofrint la població civil. El nostre país pot i ha de jugar un paper clau en aquests esforços internacionals per obrir un espai a la política i aconseguir el final de la violència tal i com promou el pla de pau egipci.

A més de reclamar de forma contundent i des de l'inici el fi de la violència i com a reflex de la solidaritat del poble espanyol amb el poble palestí i israelí, Espanya està prestant especial atenció a la situació humanitària que pateix la població civil a la Franja.

En aquests moments, gràcies als darrers increments en les aportacions d'ajuda, el nostre país s'ha convertit en el segon donant als territoris palestins i a aconseguir implantar un corredor humanitari Espanya- Gaza, el primer de la seva classe, fruit de constants contactes diplomàtic a la regió i a nivell multilateral. Fins a la data, ha estat enviat a Gaza més de cinquanta tones de producte hospitalari i el Comitè Internacional de Creu roja ha anunciat una aportació de 1'5 milions d'euros a través de l'agència de Nacions unides pels refugiats (UNRWA).

No obstant, la cruesa i gravetat de la situació, conjuntament amb el compromís de la societat espanyola amb la PAU entre Israel i Palestina, exigeixen que aquests esforços diplomàtics i humanitaris continuïn des de nombrosos sectors socials que venen demandant que els representants polítics des d'un sentiment humanitari aixequem la veu per exigir l'alt al foc i proclamar-lo de forma permanent, a la vegada que demanam un major esforç diplomàtic i polític per fer complir la resolució de l'ONU i cercar una solució definitiva al conflicte armat que afecta a israelians i palestins.

Per tots aquests motius exposats, el Grup Municipal Socialista del PSIB-PSOE, el Grup Municipal MÉS per Inca i el Grup Municipal Unides Podem d'Inca presenten a la consideració del ple d'aquesta corporació la següent proposta d'acord:

1. Mostrar la nostra més enèrgica condemna a les accions militars dutes a terme pel govern d'Israel a la Franja de Gaza, absolutament desproporcionades i contràries a les més elementals normes del dret internacional, que estan causant centenars de víctimes, la majoria civils i un gran nombre de nines i nins.
2. El Ple de l'ajuntament d'Inca insta al Govern d'Espanya a condemnar l'atac, a reconèixer l'Estat palestina i treballi pel compliment de les resolucions de





l'ONU.

3. Condemnar rotundament els horribles atacs de Hamás contra la població civil d'Israel i exigir que posin fi al mateixos.
4. El Ple de l'Ajuntament d'Inca insta l'ONU que posi l'Estat de Palestina sota protecció internacional.
5. El Ple de l'Ajuntament d'Inca insta l'ONU a crear una comissió d'investigació sobre els bombardejos israelians a Gaza.
6. Expressar la més profunda indignació per la dramàtica situació humanitària a la Franja de Gaza, i exigir al Govern d'Israel que compleixi amb les seves obligacions segons la legislació internacional i posar fi al bloqueig permetent el ple accés de l'ajuda humanitària i premsa internacional.
7. Instar al Govern d'Espanya que continuï desenvolupant totes les accions diplomàtiques i polítiques necessàries per exigir l'alt al foc perdurable en compliment de la resolució 1860 del consell de seguretat de l'ONU de 8 de gener de 2009, així com, les anteriors resolucions sobre l'Orient mitjà que estableixen el dret del poble palestí a crear un estat sobirà i el dret de l'Estat d'Israel a una existència pacífica.
8. El Ple de l'Ajuntament d'Inca demana al govern d'Israel perquè en compliment de la resolució 242 C.S. de l'ONU, 22 de novembre de 1967 precedeixi a la retirada militar dels territoris ocupats.
9. El Ple de l'Ajuntament d'Inca exigeix l'enderroc del mur del apartheid construït per Israel a territori palestí, i insta que es reparin els danys ocasionats pel bloqueig i bombardejos.
10. Promoure una campanya d'informació i sensibilització sobre la situació de la població a la Franja de Gaza, així com, una campanya d'ajuda d'emergència per a pal·liar la situació que s'està vivint a la franja de Gaza, atenent així a la crida de Creu Roja per demanar ajuda.
11. Donar trasllat als acords a la Secretaria general de l'ONU, al president del Govern, al ministre d'Exteriors, a l'ambaixador israelià, i a tots els Grups parlamentaris del Congrés dels Diputats.

Abans de la votació s'absenten de la sala la Sra. Berga i la Sra. Sabater.

Finalitzades les intervencions se sotmet a votació la Moció i n'esdevé el següent resultat: devuit (18) vots a favor del grup municipal de Socialistes d'Inca, el grup municipal del Partit Popular, el grup municipal d'Independents d'Inca, el grup municipal de Més per Inca, el grup municipal de Proposta per les Illes Balears, el grup municipal de Ciudadanos-Partido de la Ciudadanía i el grup municipal de Unides Podem; i un (1) vot d'abstenció del grup municipal de Vox-Actúa Balears

Vist el resultat de la votació es declara aprovada la Moció.

11. Moció del grup municipal VOX INCA sobre proposta d'activitats per a l'any dedicat a les persones amb síndrome de Down

Atès que aquesta moció no ha estat dictaminada per cap Comissió Informativa, cal





ratificar la seva inclusió dins l'ordre del dia mitjançant votació i n'esdevé el següent resultat: unanimitat (19).

Les persones reunides consideren la Moció, que transcrita textualment diu:

“MOCIÓN QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL VOX INCA SOBRE “PROPUESTA DE ACTIVIDADES PARA EL AÑO DEDICADO A LAS PERSONAS CON SÍNDROME DOWN” AL PLENO DEL AYUTAMIENTO DE INCA PARA SUA PROBACIÓN

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El síndrome de Down no es una enfermedad, sino una alteración genética que se produce por la presencia de un cromosoma extra (los cromosomas con las estructuras que contienen el ADN, que es el principal constituyente del material genético de los seres vivos) o una parte de él. Las células del cuerpo humano tienen 46 cromosomas distribuidos en 23 pares. Las personas con síndrome de Down tienen tres cromosomas en el par 21 en lugar de los dos que existen habitualmente. Por eso, también se conoce como trisomía 21. Afecta al desarrollo cerebral y del organismo y es la principal causa de discapacidad intelectual y también la alteración genética humana más común. También puede ocasionar problemas médicos, como trastornos digestivos o enfermedades cardíacas.

Down España calcula que en España viven unas 34.000 personas con este síndrome y un total de 6 millones en todo el mundo. La prevalencia biológica es de 1 caso por cada 600 nacimientos pero en la actualidad, en países como España, la posibilidad de abortar bajo el supuesto 3 “que el feto pueda nacer con graves taras físicas o psíquicas, siempre que el aborto se practique dentro de las 22 primeras semanas de gestación”, tras el diagnóstico prenatal, ha reducido la tasa hasta aproximadamente 1 por cada 1.000 nacimientos.

Por este motivo desde VOX pensamos que la primera forma de ayudar a las personas con Síndrome Down es que tengan el primer derecho y fundamental, el derecho a la vida, por lo que el pasado 21 de marzo el GP VOX en el Congreso de los Diputados presentó una ILP para proteger la vida, al nasciturus y a sus familias. La mayoría de los niños con síndrome de Down tienen deterioro cognitivo de leve a moderado. Presentan problemas de desarrollo del lenguaje y de memoria a corto y largo plazo. La estimulación cognitiva permite mejorar la memoria, la atención, las funciones ejecutivas y el lenguaje en personas con esta discapacidad intelectual.

Los programas de atención cognitiva (entre 0 y 6 años), así como la estimulación cognitiva, permiten mejorar significativamente las habilidades de las personas con síndrome de Down y contribuyen a que tengan un mayor nivel de autonomía. Por lo que es fundamental que todas las instituciones se impliquen en mejorar las condiciones de vida de estas personas y sus familias, para que puedan desarrollar una vida lo más autónoma posible.

El año 2021 es el año dedicado a la trisomía 21, es mucho lo que tenemos que





aprender de estas personas, es mucho el bien que aportan a nuestra sociedad, por su forma de ser, su característica alegría, sinceridad y entrega en cada tarea que emprenden. Por todo lo cual es fundamental que este año sea una oportunidad para visibilizar a estas personas y, ayudarles a desarrollarse en plenitud, mejorando de igual modo la vida de sus familias.

En Inca tenemos la suerte de contar con la asociación de discapacitados ASNIMO, entre sus miembros se encuentra un amplio número de personas con Síndrome Down, por lo que se les debería de hacer protagonistas muy significativos de la vida social del municipio de Inca a lo largo de este año.

Por todo lo cual desde el GM VOX en el Ayuntamiento de Inca proponemos para su debate y aprobación si proceden los siguientes

PUNTOS DE ACUERDO:

1. Poner en marcha a lo largo del año 2021 un programa de actividades, organizado conjuntamente con la asociación ASNIMO en el que se visibilice a las personas con Síndrome Down, poniendo de relieve sus cualidades y que a su vez sirvan para ayudarles a mejorar sus habilidades personales y, su integración social.

2. Visibilizar mediante la colocación de un banner, en un lugar preferente de Ayuntamiento, la celebración de este año 2021, como año dedicado a las personas con Síndrome Down.”

Durant la intervenció del Sr. Pol s'incorpora la Sra. Berga.

Per part del Sr. Gili, en representació del Partit Popular es proposa una esmena que consisteix a eliminar l'exposició de motius i deixar únicament el punt 1 dels acords de la Moció.

Finalitzades les intervencions se sotmet a votació l'esmena i n'esdevé el següent resultat: nou (9) vots a favor del grup municipal del Partit Popular, el grup municipal Independents d'Inca, el grup municipal Proposta per les Illes Balears, el grup municipal Vox-Actúa Balears i el grup municipal de Ciudadanos-Partido de la Ciudadanía; i onze (11) vots d'abstenció del grup municipal de Socialistes d'Inca, el grup municipal de Més per Inca i el grup municipal d'Unides Podem.

Finalitzades les intervencions se sotmet a votació el Dictamen i n'esdevé el següent resultat: sis (6) vots a favor del grup municipal del Partit Popular, el grup municipal Vox-Actúa Balears i el grup municipal de Ciudadanos-Partido de la Ciudadanía; onze (11) vots en contra del grup municipal Socialistes d'Inca, el grup municipal de Més per Inca i el grup municipal Unides Podem; i tres (3) vots en d'abstenció del grup municipal d'Independents d'Inca i el grup municipal Proposta per les Illes Balears.

Vist el resultat de la votació es declara rebutjada la Moció.





12. Moció del grup municipal MÉS per Inca contra el maltractament animal

Atès que aquesta moció no ha estat dictaminada per cap Comissió Informativa, cal ratificar la seva inclusió dins l'ordre del dia mitjançant votació i n'esdevé el següent resultat: unanimitat (20).

Les persones reunides consideren la Moció, que transcrita textualment diu:

"MOCIÓ CONTRA EL MALTRACTAMENT ANIMAL

Al llarg de la darrera dècada hi ha hagut una gran mobilització social, amb una gran presència dels moviments socials, a favor del benestar animal, que demana més i millors polítiques públiques per abolir el maltractament animal de la nostra societat. S'estan desenvolupant moltes accions en aquest sentit, però la realitat mostra que encara queda un llarg camí per recórrer. Entre d'altres demandes socials, la proposta d'abolició de les corregudes de bous ha tingut un paper central tant a les Illes Balears com a altres indrets de l'Estat espanyol.

El 3 d'agost de 2017, el Parlament de les Illes Balears, va aprovar per una àmplia majoria (34 vots a favor, 16 en contra i 3 abstencions) la llei autonòmica de regulació de les corregudes de toros, una norma pionera que va posar les nostres illes a l'avantguarda en la defensa dels drets dels animals. Per contra, a hores d'ara ni el Congrés ni el Govern espanyol han fet encara cap passa en aquest sentit.

Recentment, el Congrés ha aprovat una proposició no de llei que pretén obligar RTVE a retransmetre de nou corregudes de toros -la darrera va tenir lloc el 2016-, així com reportatges divulgatius de la tauromàquia. Això suposaria una passa enrere en el camí iniciat per incentivar el benestar animal i erradicar la tortura i els maltractaments envers els animals, així com un atac als drets de la infància en el cas de tenir lloc aquests espectacles en mitjans de comunicació amb accés per part de joves i infants.

Pel que fa a la nostra ciutat, mai ha estat declarada ciutat contrària al maltractament animal ni a l'ús d'animals en espectacles i festes, malgrat la proposta presentada l'any 2013 pel grup PSM-Iniciativa Verds, i rebutjada pel ple municipal.

Actualment, el negoci de la tauromàquia vol continuar desenvolupant-se a Inca. El darrer mes d'abril, l'empresa madrilenya Tauroemoción va signar un contracte amb la propietat de la plaça de toros d'Inca per celebrar festejos taurins durant els pròxims cinc anys.

Els incompliments de la llei balear que es varen produir a la darrera correguda de toros, celebrada l'any 2019, varen provocar la incoació de diversos expedients





sancionadors per infraccions greus o molt greus. Cal tenir en compte que la llei balear preveu que, en el cas que aquestes sancions es confirmin, l'Ajuntament ha d'iniciar una revisió d'ofici de la llicència de la plaça, cosa que posaria en perill els usos culturals, socials, festius d'aquest espai.

Les corregudes de toros són un espectacle que promou el sofriment de l'animal, una autèntica xacra per a una societat europea, moderna i civilitzada per la nostra. A més del mal que provoquen, envien al conjunt de la societat, i especialment als nostres infants i joves, un missatge que justifica la violència envers altres éssers vius.

Per tot l'exposat, es proposa al Ple de l'Ajuntament d'Inca els següents

ACORDS

- 1 El Ple de l'Ajuntament d'Inca insta al Govern espanyol a abolir totes les ajudes públiques al sector de la tauromàquia i a l'eliminació de la declaració del Bé d'Interès cultural o Bé d'Interès Turístic a tots els "espectacles" on es maltractin animals, així com l'aprovació de mesures legislatives, administratives i educatives de protecció de la infància d'acord amb els pronunciaments del Comitè dels Drets del Nin de Nacions Unides, que insta a allunyar els menors d'edat de la "violència de la tauromàquia".
- 2 El Ple de l'Ajuntament d'Inca demana als mitjans de comunicació d'àmbit local, autonòmic i estatal, tant públics com privats, que no retransmetin les corregudes de toros pels seus efectes negatius sobre el conjunt de la ciutadania i, especialment, de les persones menors d'edat.
- 3 El Ple de l'Ajuntament d'Inca demana la signatura d'un conveni de col·laboració entre l'Ajuntament d'Inca i la propietat de la plaça de toros que reguli la utilització de la plaça per part de l'Ajuntament per a actes culturals, festius, socials, de promoció econòmica, etc. en el qual es contempli, mitjançant una clàusula, que altres entitats o empreses no podran fer ús de la plaça per desenvolupar activitats on es faci ús d'animals per ser objecte de mort, tortura, maltracte, danys o patiments.»
- 4
- 5 Finalitzades les interve9ncions se sotmet a votació el Dictamen i n'esdevé el següent resultat: tres (3) vots a favor del grup municipal de Més per Inca i del grup municipal Unides Podem; sis (6) vots en contra del grup municipal Partit Popular, del grup municipal Vox-Actúa Balears i del grup municipal de Ciudadanos-Partido de la Ciudadanía; i onze (11) vots d'abstenció del grup municipal de Socialistes d'Inca, del grup municipal d'Independents d'Inca i del grup municipal de Proposta per les Illes Balears.
- 6
- 7 Vist el resultat de les votacions es declara rebutjada la moció.

13. MOCIONS URGENTS





PROPOSTA DE LA BATLIA PER A DECLARAR LA COMPATIBILITAT DE LA SRA. ALICE WEBER EN DEDICACIÓ PARCIAL

Atès que aquesta moció no ha estat dictaminada per cap Comissió Informativa, cal ratificar la seva inclusió dins l'ordre del dia mitjançant votació i n'esdevé el següent resultat: unanimitat (20).

Les persones reunides consideren la Mocio, que transcrita textualment diu:

I. La Sra. Alice Weber va ser declarada a la sessió plenària de dia 28 de juny de 2019 en la situació de dedicació exclusiva amb efectes de dia 16 de juny de 2019. Ara sol·licita passar a dedicació parcial d'un 80% de la jornada habitual dels funcionaris de la Corporació i que es declari la compatibilitat d'aquesta dedicació amb l'activitat privada per a poder impartir classes d'alemany per atendre necessitats puntuals de centres docents reglats públics.

II. Atès el que disposa l'art. 75 de la Llei de bases de règim local en relació amb l'art. 13 del Reglament d'organització, Funcionament i règim jurídic de les entitats Locals, amb referència a les dedicacions exclusives i parcials dels membres de la corporació.

Atès que la Sra. Alice Weber des del moment en què passarà a prestar serveis a una altre administració com a docent i també com a regidora en dedicació parcial li es d'aplicació la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

La qual en el seu art. 5 disposa: 'Per excepció, el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei pot compatibilitzar les seves activitats amb l'exercici dels càrrecs electius següents:

I.a Membres de les assemblees legislatives de les comunitats autònomes, llevat que percebin retribucions periòdiques pel desenvolupament de la funció o que aquestes estableixin la incompatibilitat.

I.b Membres de les corporacions locals, llevat que ocupin en aquestes càrrecs retribuïts i de dedicació exclusiva.

En els supòsits compresos en aquest article només es podrà percebre la retribució corresponent a una de les dues activitats, sense perjudici de les dietes, indemnitzacions o assistències que corresponguin per l'altra. No obstant això, en els supòsits de membres de les corporacions locals en la situació de dedicació parcial a què fa referència l'art. 75.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, es podran percebre retribucions per tal dedicació, sempre que l'exerceixin fora de la seva jornada de treball en l'Administració, i sense superar en cap cas els límits que amb caràcter general s'estableixin, si escau. L'Administració en la qual presti els seus serveis un membre d'una corporació local en règim de dedicació parcial i aquesta última hauran de comunicar-se recíprocament la seva jornada en cadascuna d'elles i les retribucions que percebin, així com qualsevol modificació que es produeixi en elles.'





És de significar que la suma de retribucions que percep la Sra Weber a l'Ajuntament i a l'altra entitat pública no superen els límits previstos en l'art. 7 de la Llei 53/1984. Per altra banda, l'horari de la Sra. Weber com a regidora en dedicació exclusiva és totalment flexible, si bé es pot afirmar que en cap moment interferirà amb l'horari docent.

Per tant, s'eleva a la consideració del Ple de l'Ajuntament les següents

PROPOSTES D'ACORD:

PRIMER.- DECLARAR que la situació de dedicació exclusiva de la Sra Alice Weber finalitzarà el dia 31 de maig de 2021; **DECLARAR**, de conformitat amb el que disposa l'art. 75 de la Llei de Bases de Règim Local, en la situació de dedicació parcial, amb una dedicació del 80% de la jornada habitual dels funcionaris de la Corporació, i una retribució de dotze pagues anuals per import íntegre mensual de 2.073,80 euros, a la regidora Sra. Alice Weber, amb efectes de dia 1 de juny de 2021 i donant-la d'alta al règim general de la seguretat social en aquests termes.

SEGON. DECLARAR la compatibilitat de la Sra. Alice Weber quant a regidora en dedicació parcial d'aquest Ajuntament amb l'activitat com a personal docent mitjançant contractes de serveis, notificant als centres docents que, atès que el horari de la regidora en dedicació parcial es flexible, en cap moment afectarà el horari docent de la Sra. Weber."

Finalitzades les intervencions se sotmet a votació el Dictamen i n'esdevé el següent resultat: devuit (18) vots a favor del grup municipal de Socialistes d'Inca, del grup municipal del Partit Popular, el grup municipal d'Independents d'Inca, el grup municipal de Més per Inca, el grup municipal de Proposta per les Illes Balears, el grup municipal Unides Podem i el grup municipal de Ciudadanos-Partido de la Ciudadanía; i dos (2) vots d'abstenció del grup municipal de Vox-Actúa Balears.

Vist el resultat de les votacions es declara aprovada la Moció.

B) CONTROL DE L'ACCIÓ DE GOVERN

14. Dació de compte de l'execució pressupostària referent al primer trimestre de l'exercici 2021

"DACIÓ DE COMPTES

Sr. Virgilio Moreno Sarrió, batle president de l'Ajuntament d'Inca, dona compte de l'execució del PRIMER TRIMESTRE del 2021, segons el que s'estableix en els següents punts:





- a. En relació amb el que estableix l'article 207 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals i el punt 8^e de les bases d'execució del pressupost per l'exercici de 2020, presenta i dona compte de l'estat d'execució del pressupost de despeses i ingressos de l'Ajuntament d'Inca:
1. Estat de liquidació del pressupost de despeses de l'Ajuntament a data 31 de març de 2021.
 2. Estat de liquidació del pressupost d'ingressos de l'Ajuntament a data 31 de març de 2021.
 3. Estat de tresoreria de l'Ajuntament a data 31 de març de 2021.
- b. En relació amb el que estableix a l'article 16 de l'Ordre HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, per la qual es desenvolupen les obligacions de subministrament d'informació previstes en la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, adjunt remeto les dades d'execució del pressupost corresponent al final del segon trimestre, i del que es deriva l'informe d'Intervenció de l'avaluació de compliment dels objectius que contempla la Llei Orgànica 2/2012, i que suposen que al Pressupost de les Entitats que formen part del sector Administracions Públiques d'aquesta Corporació: Ajuntament d'Inca i la Fundació Teatre Principal. S'adjunten una sèrie de documents que a continuació s'enumeren:
- De l'Ajuntament d'Inca, i per tant entitat sotmesa a Pressupost Limitatiu i Comptabilitat Pública:
 - 1) Actualització del pressupost en execució per a l'exercici 2021 o, si escau, del prorrogat fins a l'aprovació del Pressupost i detall d'execució al final del trimestre vençut.
 - 2) Situació del romanent de Tresoreria.
 - 3) Calendari i pressupost de Tresor
 - 4) Detall de les operacions de deute viu i venciment mensual previst en pròxim trimestre.
 - 5) Perfil de venciment del deute en els pròxims 10 anys.
 - 6) Dades d'execució de dotació de plantilles i efectius (Informació requerida per aplicació del que es disposa en article 16.9 de l'Ordre).
 - 7) Informació que permeti relacionar el saldo resultant d'ingressos/despeses amb la capacitat o necessitat de finançament, d'acord amb el Sistema Europeu de Comptes (ajustis SEC).
 - 8) Actualització de l'informe de la intervenció del compliment de l'objectiu estabilitat financera (deute públic).





- De la Fundació Teatre Principal d'Inca, entitat subjecta al Pla de Comptabilitat d'empreses o a les seves adaptacions sectorials:
 1. Actualització d'Estats Financers inicials (Balanç, Compte de Pèrdues i Guanyos provisionals) per a l'exercici 2021 i detall d'execució a final del trimestre vençut.
 2. Calendari i Pressupost de Tresoreria.
 3. Dades d'execució de dotació de plantilles i efectius (Informació requerida per aplicació del que es disposa en article 16.9 de l'Ordre).
 4. Actualització de la previsió de la Capacitat/Necessitat de finançament de l'entitat en l'exercici 2021 calculada conforme a les normes SEC.
 5. Actualització de l'Informe de la Intervenció local de compliment dels objectius d'estabilitat per al grup d'entitats Sector Administracions Públiques (Corporació Local d'acord amb la delimitació SEC)."

Les persones assistents se'n donen per assabentades.





15. Dació de compte del període mitjà de pagament i morositat del primer trimestre de 2021

Expedient núm.: 5072/2021

Assumpte: dació de comptes referent al període mitjà de pagament i morositat del primer trimestre de l'exercici 2021.

"DACIÓ DE COMPTES

Sr. Virgilio Moreno Sarrió, Batle-President de l'Ajuntament d'Inca, dona compte de la comunicació realitzada al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública referent al Període Mig de Pagament del PRIMER TRIMESTRE de l'exercici 2021, segons el que s'estableix en els següents punts:

- a. En relació amb el que s'estableix a la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials i de conformitat amb l'Ordre HAP/2015/2012, d'1 d'octubre, per la que es desenvolupen les obligacions de remissió d'informació previstes a la Llei 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, i de conformitat amb allò previst en el Reial decret 635/2014, de 25 de juliol, on es desenvolupa la metodologia de càlcul del període mitjà de pagament a proveïdors de les administracions públiques es dona compte del PMP i de la morositat de l'Ajuntament i d'Inca i de la Fundació Pública Teatre Principal d'Inca. S'adjunten una sèrie de documents que a continuació s'enumeren:
 1. Pagaments realitzats en el trimestre.
 2. Interessos de demora pagats en el trimestre.
 3. Factures o documents justificatius pendents de pagament al final del trimestre.
 4. Detall del període mitjà de pagament global a proveïdors, que se situa en els 25,40 dies."

Les persones assistents se'n donen per assabentades.

16. Dació de compte dels decrets de la Batlia del núm. 464 al núm. 672 de 2021

Es dona compte dels decrets de la Batlia del núm. 278 al núm. 463 de 2021.

El Sr. García manifesta que hi ha dos decrets, del tema del complement de productivitat amb informes contraris o desfavorables, tant del secretari com





d'Intervenció, i el batle els aprova amb informes desfavorables dels tècnics. També n'hi ha un altre decret de productivitat, que no hi ha informes ni favorables ni desfavorables. Simplement el batle signa el decret de complement de productivitat.

D'altra banda, informa que han vist molts decrets en relació amb expedients sancionadors de desobediència o de desconsideració amb la Policia. Creu que seria necessari organitzar una campanya posant de relleu la funció de la Policia i que se li tengués més respecte. No sap si és una qüestió molt generalitzada o és que s'han ajuntat molt d'expedients en un moment determinat, però li ha preocupat perquè són moltíssims. És a dir, la tongada és bastant important. Explica que n'hi ha que es veu que són actuacions puntuals, però moltes actuacions puntuals a ells els preocupa. Considera que la Policia no es mereix aquest tracte de desconsideració i que s'ha de prendre alguna mesura.

Les persones assistents se'n donen per assabentades.

17. Dació de compte dels acords de la Junta de Govern de les sessions de 21 i 28 d'abril, i de 5 i 12 de maig de 2021

Es dona compte dels acords de la Junta de Govern de les sessions de 21 i 28 d'abril i de 5 i 12 de maig de 2021.

El Sr. García demana que consti en acta que a la Junta de Govern de dia 21 d'abril hi ha un acord en relació a una llicència d'obres de l'IBAVI, l'informe tècnic ve a dir que l'article 222 i 223 del Pla General diuen s'han de fer pàrquings i del deixa a criteri de la Junta de Govern. Demana al secretari que els faci arribar un informe si la Junta de Govern està capacitada tècnicament per variar les condicions que estipula el Pla General en relació amb una llicència d'obres.

Les persones assistents se'n donen per assabentades.

18. PRECS I PREGUNTES

No se'n formulen

I sense més assumptes per tractar, el Sr. Batle aixeca la sessió quan són les vint-i-quatre hores i trenta minuts (00.30h), de la qual s'estén la present acta, que jo, el secretari accidental, certifico.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

