



PROPOSTA DE LA BATLIA DE DECLARACIÓ INSTITUCIONAL AMB MOTIU DEL DIA
INTERNACIONAL DE LA DONA
"Superem les desigualtats"

Avui, en el marc del 8 de març de 2018, necessitem de nou reivindicar la necessitat de ser visibles, recordar que les dones són la meitat de la població, que han estat i són agents actives en la construcció de la societat, l'impuls de l'economia i la innovació social, i que si perdem aquest potencial estem perdent la meitat de les oportunitats del món, evocant l'advocada i feminista iraniana Shirin Ebadi.

Des del món municipal portem més de 30 anys treballant per fer efectives polítiques que ens ajudin a recuperar el llegat de totes les dones, i per assegurar un present i un futur més just i més equitatiu. Una feina que es dota de marc legal general, amb l'aprovació de la Llei d'igualtat efectiva de dones i homes (Llei 11/2016).

Tot i els avenços fets, el dia a dia en els municipis i els estudis sobre la temàtica, ens mostren que encara existeixen desigualtats en els diferents àmbits de la vida com en els treballs, la cura, l'educació, les cultures i les famílies. Els estereotips, la banalització dels espais de poders femenins, la falta d'oportunitats en les esferes de poder i els espais públics, i el sexisme vigent en molts espais professionals.

Per això cal encara fer un pas endavant perquè les polítiques de les dones adquireixin la centralitat necessària dins dels nostres ajuntaments per poder incidir proactivament sobre les causes de les desigualtats i no només fent front a les seves conseqüències. Revisar des de la perspectiva de gènere les institucions o organitzacions a nivell intern i extern i identificar aquelles pràctiques que contribueixen a reproduir el sexisme en la nostra societat, és fonamental per superar les desigualtats existents. Alhora, cal que els pressupostos públics de les administracions reforcin la seva aposta i inversió en les polítiques d'igualtat de gènere i implementin el desplegament de les Lleis d'igualtat i violència masclista.

Cal que reforcem l'aposta del món local per la igualtat efectiva, sota el rastre del paper històric i pioner dels grups feministes perquè puguem estirar del mateix fil per teixir un horitzó comú on la diversitat i la sororitat sigui un únic reclam contra les desigualtats i el patriarcat. I aquest camí l'hem de fer plegats dones i homes, en la mateixa direcció, tot sabent que una societat no és completa si no reconeix ni reparteix la riquesa, simbòlica i material, amb l'altra meitat, en totes les esferes de la vida.

Enguany la iniciativa proposada pels dos sindicats majoritaris (UGT i CC.OO) de convocatòria per primera vegada d'un ATUR LABORAL DE DUES HORES EN LA JORNADA DEL DIA 8 DE MARÇ, és una mesura de conscienciació i reivindicació davant la situació generalitzada de desigualtat laboral que tenen les dones en aquest país i perquè són les organitzacions sindicals les que poden convocar un atur conformement a la Llei.

Perquè les dones han sofert i segueixen sofrint en major mesurada les conseqüències de la crisi. Perquè les dones tenen de guany mitjà anual prop de 6 punts menys de diferència pel que fa a la dels homes. Perquè la taxa d'activitat de les dones és prop de 10 punts menor que la dels homes. Perquè la taxa d'atur de les dones és més de 4 punts per damunt que la dels homes. Perquè el treball a temps parcial en les dones representa aproximadament un terç més que el dels homes. Perquè la bretxa salarial se situa de mitjana en un 23% en detriment del salari de les



dones. Perquè la taxa d'ocupació entre dones es redueix amb el nombre de fills enfront de la dels homes que augmenta. Perquè les pensions de les dones són de menor quantia que les dels homes.

Aprovant aquesta proposta ens comprometem com Ajuntament a continuar treballant per la visibilització i empoderament de les dones.

A que abans de finalitzar el 2018 ja tinguem aprovat el Pla municipal d'Igualtat del nostre ajuntament i si es detecten diferències entre homes i dones anar treballant per subsanar-ho i treballar en el municipi la igualtat transversalment des de totes les àrees municipals.

Així com, instem al Govern de l'Estat a :

- Que treballi des del ministeri pertinent l'eradicació de la bretxa salarial.
- Que aposti per continuar implementant la Llei Orgànica 3/2007 per a la igualtat.

Inca, 19 de Febrer de 2018

EL BATLE
Sgt. Virgilio Moreno Sarrió