



## MOCIÓ PER L'IGUALTAT SALARIAL ENTRE DONES I HOMES

Alice Weber, com a regidora del grup municipal MÉS per Inca presenta per la seva aprovació per part d'aquest plenari la següent:

### MOCIÓ

Islàndia sempre ha sigut un referent en la lluita contra les desigualtats entre homes i dones, no debades, en 2017 es situa com a l'Estat del món amb una menor escletxa de gènere segons dades del Fòrum Econòmic Mundial, títol que ostenta des de 2008. Malgrat això, Islàndia continua avançant cap a la igualtat, i s'ha convertit en el primer país en aprovar per llei que exigeix a les empreses (amb 25 treballadors o més) i organismes públics, que demostrin que les seves treballadores i treballadors guanyen el mateix jornal pel mateix treball realitzat.

Aquelles entitats que no ho puguin demostrar s'enfrontaran a sancions econòmiques. Aquesta mesura pionera entra en vigor a partir del dia 1 de gener de 2018 i és un gran pas per arribar a la igualtat real i efectiva entre homes i dones quant a salaris. A l'Estat Espanyol, la situació dista molt de la d'Islàndia, o altres països del nostre entorn, com Alemanya, França, Noruega o Dinamarca. L'escletxa salarial de l'Estat Espanyol es situa en un 23,25%, això vol dir, una mitjana de 6000€ anuals menys per una treballadora que desenvolupa una feina d'igual valor que un home, segons dades de l'últim informe realitzat per la UGT.

A Islàndia, per exemple, l'escletxa salarial està en un 14%, més de 9 punts percentuals menys que a l'Estat Espanyol. Per tant, és més que necessari una llei com la que acaba d'entrar en vigor en Islàndia per tal de pal·liar aquesta injustícia social i econòmica que afecta a totes les dones treballadores. Cal traslladar al govern espanyol la nostra preocupació per la situació de discriminació, una més, que pateixen les dones de l'Estat Espanyol, que lluny de millorar, en els últims anys ha empitjorat. Es demostra que la llei 3/2007 del 22 de març per la igualtat efectiva de dones i homes és ineficaç i no soluciona el problema real de desigualtat.

Per tot això, el grup municipal de MÉS per Inca proposa al ple l'adopció del següents

### ACORDS

1.- El Ple de l'Ajuntament d'Inca sol·licita al govern de l'estat espanyol que iniciï els tràmits per aprovar una llei d'equiparació salarial entre homes i dones.



2.- El Ple de l'Ajuntament d'Inca insta als partits polítics amb representació al Congrés dels Diputats a presentar propostes i que agilitzin els processos per tal d'aprovar la llei.

3.- El Ple de l'Ajuntament d'Inca demana al Govern de les Illes Balears que iniciï els tràmits per instar al Govern Espanyol a la redacció de la llei per la igualtat salarial entre dones i homes i prengui les mesures al seu abast i dins de les seves competències per tal de garantir la igualtat salarial real entre homes i dones.

4.- Donar trasllat dels presents acords al Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat, als portaveus dels diferents grups parlamentaris del Congrés, a la Conselleria de Presidència i als portaveus dels grups parlamentaris del Parlament de les Illes Balears, així com una comunicació per tal de conscienciar al teixit associatiu i empresarial del municipi sobre la necessitat d'una vertadera igualtat salarial.

Inca, 19 de febrer de 2017

La regidora de MÉS per Inca

Alice Weber

Nota:

No és aquest, per desgràcia, el cas de l'estat espanyol. Els seu president, M.Rajoy, a davant la pregunta d'un periodista: ¿Vería usted bien una ley que igualara los salarios entre hombres y mujeres?, va contestar "No nos metámos en eso". Una mostra del tarannà del president de l'estat cap al col·lectiu femení i del seu despreu cap al principi d'igualtat entre ciutadans i ciutadanes que es suposa que ens garanteix l'actual Constitució.