

EL GRUP MUNICIPAL POPULAR DE L'AJUNTAMENT D'INCA, d'acord amb el que preveu el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, desitja elevar al Ple de l'Ajuntament la següent moció,

MOCIÓ SOBRE EL DIA INTERNACIONAL DE LA DONA

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El proper dia 8 de març commemorem el Dia Internacional de la Dona, que recorda a les dones que fa més de 100 anys, en una fàbrica de camises de Nova York, van perdre la seva vida per defensar els seus drets laborals.

Des d'aquell moment fins ara, la història de la lluita per la igualtat entre dones i homes és una història d'èxit. Drets impensables en èpoques anteriors, avui formen part del nostre dia a dia: l'accés a la formació, a l'ocupació, a la propietat privada i el dret al vot.

El compromís amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, tant de forma individual com a través de les institucions, entitats i associacions, ha permès que dones i homes hàgim aconseguit a Espanya la igualtat davant la llei i s'hagin fet importants passos per erradicar les diferents formes de discriminació que impedeixen a les dones l'exercici ple dels seus drets.

Avui comptam amb un marc normatiu que garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats i l'impuls de les polítiques públiques per a promoure l'apoderament de les dones i l'erradicació de la violència que s'exerceix sobre elles.

La fotografia actual de la igualtat entre homes i dones a Espanya és:

- Avui hi ha més dones treballant a Espanya que mai (8.554.010 afiliades a la Seguretat Social). Hem passat de ser el país en el qual hi havia més atur femení de la zona Euro, 7 de cada 10 noves parades d'Europa (67%) eren espanyoles, a liderar la creació d'ocupació ocupada per dones, el 30% de tota la Unió Europea.
- Segons Eurostat, a Espanya s'ha reduït la bretxa salarial del 18,7% en 2012 al 14,9 en 2015, gairebé 4 punts, situant-nos per sota de la mitjana europea. La bretxa salarial de gènere està mig punt per sota de França, 6 punts per sota de Regne Unit i més de 7 punts per sota d'Alemanya.
- La bretxa de gènere en les pensions s'ha reduït en un 13%, gràcies al complement de maternitat que cobren ja més de 317.000 dones.
- Per primera vegada, totes les empreses de l'IBEX-35 compten amb presència femenina en els seus consells d'administració.
- Són dones les que estan al capdavant de les principals empreses tecnològiques i digitals a Espanya com Microsoft, Google, Twitter, Facebook o Ebay.
- Espanya està al capdavant de la Unió Europea en presència femenina al Parlament; tant al Congrés i en el Senat com als Parlaments Autònoms.
- Les dones són les que més llegeixen a Espanya, un 66,5 % enfront del 57,6 % dels homes.

- I en les últimes olimpíades de Brasil 2016, de les 17 medalles obtingudes per Espanya, 9 van ser guanyades per dones.

Són molts els assoliments aconseguits, però això no ha de fer-nos caure en l'autocomplaença o en la resignació, perquè encara persisteixen desigualtats, que no solament hem de denunciar sinó afrontar amb determinació.

El resultat de la desigualtat a Espanya és:

- Les pensions de viduïtat són rebudes en un 82% per dones i la mitjana és de 647,8 euros al mes, bastant menys que les de jubilació (1.066,86 euros).
- Solament hi ha 9 rectores en les més de 80 universitats espanyoles.
- L'IBEX solament té 2 presidentes i un 20% de conselleres.
- El 90,57% de les excedències per cura de menors i majors són sol·licitades per dones
- Solament hi ha un 18% de dones en el Tribunal Constitucional.
- El 64% de les vegades són les dones els qui cuinen a casa.
- Solament hi ha 59 dones en les Reials Acadèmies Espanyoles, enfront de 484 homes.
- Les dones dediquen dues hores més que els homes a les labors de la llar.
- Sent el 60% dels llicenciats, solament el 21% són catedràtiques.

Per tot això, hem d'impulsar els canvis necessaris que permetin, al més aviat possible, afirmar amb rotunditat que a Espanya hem aconseguit la igualtat real d'oportunitats, no solament la legal, i això passa per:

- Reduir les desigualtats que encara existeixen en l'àmbit de l'ocupació i l'economia, amb especial incidència en les desigualtats retributives.
- Apostar per millorar la ocupació de les dones en un món laboral en transformació. Una dona amb ocupació és una persona independent en l'econòmic i la millor garantia que gaudeix dels seus drets.
- Defensar la promoció laboral de la dona. Tan important com accedir a una ocupació és créixer dins ella. Del desenvolupament professional depèn l'assumpció de noves responsabilitats i acabar amb la bretxa salarial i en les pensions.
- Recolzar la conciliació i corresponsabilitat de la vida personal, familiar i laboral per a dones i homes. Conciliació i Corresponsabilitat no són coses de dones. Són la millor eina que tenim per construir una societat més justa. Si solament concilien les dones, la desigualtat augmenta.
- Eradicar la violència que sofreixen les dones, la manifestació més extrema de desigualtat. L'origen de la violència de gènere és el masclisme i la desigualtat i,

des de la unitat aconseguida en el Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere, millorarem la protecció i suport a les víctimes i la sensibilització de tota la societat.

- Potenciar la participació de les dones en els àmbits polític, econòmic i social i l'accés a llocs de responsabilitat, fins a aconseguir la igualtat total.
- Impulsar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a través del sistema educatiu.
- Promoure els mitjans necessaris per a la inclusió social i laboral de les dones amb discapacitat.
- Integrar plenament el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats en totes les polítiques.
- Mantenir el nostre compromís amb les dones de tot el món. Són milions les que estan veient els seus drets vulnerats pel nero fet de ser dones. Els matrimonis forçosos, la mutilació genital femenina o les violacions que sofreixen en conflictes armats han d'impulsar-nos a no deixar-les soles i a reivindicar en tots els fòrums nacionals i internacionals els seus drets.

ACORDS

PRIMER.- L'Ajuntament d'Inca en la mesura de les respectives competències, es compromet a integrar de forma activa i transversal el principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, en el desenvolupament de totes les seves accions i decisions, especialment en els següents àmbits: accés i promoció en l'ocupació; eradicació de la violència de gènere; educació; pensions; salut; esport; representació política i social; recerca, desenvolupament i innovació; societat de la informació; cultura; política exterior; cooperació al desenvolupament i en el mitjà rural.

SEGON.- Traslladar aquest compromís al Govern d'Espanya, al Govern de la Comunitat Autònoma.