



Departament emissor:	Secretaria
Núm. d'expedient:	RH2017/000068
Assumpte:	Modificació del conveni entre l'Ajuntament d'Inca i el seu personal laboral.

**Informe-proposta que emet la Tècnica d'Administració General interina en relació a la modificació de l'article 13 del Conveni entre l'Ajuntament d'Inca i el seu personal laboral.**

L'art. 13 del conveni entre l'Ajuntament d'Inca i el seu personal laboral regula les excedències no retribuïdes del personal laboral diferenciant entre l'excedència forçosa i les voluntàries. L'apartat de les excedències voluntàries va ser modificat pel Ple de data 26 de novembre de 2014 quedant la seva redacció definitiva de la següent manera:

“Article 13. Excedències no retribuïdes

(...)

Seran:

b) VOLUNTÀRIA: per poder accedir-hi el personal laboral fix s'han de donar els requisits següents: 1. Haver treballat dos anys, com a mínim a l'Ajuntament; 2. No haver gaudit d'altra excedència en la mateixa empresa en els tres anys anteriors; 3. Es tindrà dret a un període de llicència no retribuïda d'un mínim de tres mesos dins un període de dos anys. La sol·licitud de llicència es presentarà com a mínim amb una antelació de set dies a l'inici; 4. La durada de l'excedència no podrà ésser superior a 5 anys.

El reingrés del treballador, transcorreguda l'excedència, s'efectuarà quan a l'empresa es produeixi una vacant, si no n'hi hagués, igual o semblant a la que tenia el treballador abans de sol·licitar la seva excedència.”

Arrel de la petició d'una treballadora d'una llicència no retribuïda per assumptes propis, el Comitè d'Empresa en data 6 de juliol de 2017 mitjançant registre d'entrada núm. 7.300, va sol·licitar la celebració d'una mesa negociadora de personal laboral per aclarir l'interpretació de l'art. 13 del conveni.

Dins aquest apartat que regula l'excedència es fa referència a la llicència quan assenyala “Es tindrà dret a un període de llicència no retribuïda d'un mínim de tres mesos dins un període de dos anys. La sol·licitud de llicència es presentarà com a mínim amb una antelació de set dies a l'inici”.

Reunida la Comissió Paritària de Seguiment, Interpretació i Vigilància en data 11 de juliol de 2017 seguint allò regulat a l'art. 19 del Conveni, interpreta que l'intenció dels signats del



conveni es la d'incloure aquest tipus de llicència que es correspon amb la llicència per assumptes propis a la que tenen dret els funcionaris.

Vist el fet que es regulin de manera conjunta dues figures tan distintes pot donar lloc a confusió sobre si realment existeix aquest dret pel personal laboral, la Comissió proposa a la Mesa Negociadora la modificació d'aquest article, amb la incorporació d'un nou article on es reguli de manera diferenciada aquesta figura de llicència per assumptes propis.

La mesa de personal laboral en data 11 de juliol de 2017 aprova la modificació d'aquest article amb la incorporació d'un art. 13.bis regulant la llicència per assumptes propis. A part, en aquesta mateixa mesa s'aprova el dret del personal laboral a una llicència especial per interès particular, a la qual té dret el personal laboral d'altres institucions supramunicipals com el personal laboral del Consell de Mallorca.

Per tot això, la que subscriu emet informe favorable a la modificació de l'article 13 del Conveni entre l'Ajuntament d'Inca i el seu personal laboral i proposa l'adopció dels següents acords:

**Primer.-** MODIFICAR l'art. 13 del conveni entre el personal laboral i l'Ajuntament d'Inca, en el seu apartat referit a les excedències voluntàries que quedarà redactat de la següent manera:

“Article 13. Excedències no retribuïdes

Seran:

(...)

b) VOLUNTÀRIA: per poder accedir-hi el personal laboral fix s'han de donar els requisits següents:

1. Haver treballat dos anys, com a mínim a l'Ajuntament;
2. No haver gaudit d'altra excedència en la mateixa empresa en els tres anys anteriors
3. La durada de l'excedència no podrà ésser superior a 5 anys.
4. El reingrés del treballador, transcorreguda l'excedència, s'efectuarà quan a l'empresa es produeixi una vacant, si no n'hi hagués, igual o semblant a la que tenia el treballador abans de sol·licitar la seva excedència.”

**Segon.-** INTRODUIR un nou article dins el conveni que seria l'art. 13. bis on es regularan les llicències no retribuïdes i quedarà redactat de la següent manera:

“Article 13 bis. Llicència no retribuïdes.

El personal laboral fix de l'Ajuntament, sempre que les necessitats del servei no ho impedeixin, podrà gaudir de les següents llicències:

A.- Llicència per assumptes propis

Sempre que les necessitats del servei no ho impedeixin, es tindrà dret a una llicència no retribuïda per assumptes propis durant la qual no tindrà dret a cap retribució però no causarà baixa en el règim general de la Seguretat Social.

La durada d'aquesta llicència no pot excedir de tres mesos cada dos anys.



La seva concessió està subordinada a les necessitats del servei i per tant, a l'autorització del superior jeràrquic corresponent, que haurà d'emetre un informe preceptiu sobre la procedència o no de la llicència.

La sol·licitud de llicència es presentarà amb una antelació mínima de quinze dies hàbils abans del seu gaudiment.

Aquesta llicència suposarà la reducció proporcional dels dies de vacances i dels dies de lliure disposició.

B.- Llicència especial per interès particular.

Sempre que les necessitats del servei no ho impedeixin, es tindrà dret a una llicència no retribuïda per assumptes propis durant la qual no tindrà dret a cap retribució però no causarà baixa en el règim general de la Seguretat Social.

La durada màxima d'aquesta llicència és de 6 mesos anuals.

La seva concessió està subordinada a les necessitats del servei i per tant, a l'autorització del superior jeràrquic corresponent, que haurà d'emetre un informe preceptiu sobre la procedència o no de la llicència.

La sol·licitud de llicència es presentarà amb una antelació mínima de quinze dies hàbils abans del seu gaudiment.

Aquesta llicència suposarà la reducció proporcional dels dies de vacances i dels dies de lliure disposició.”

Inca, 24 de juliol de 2017

La Tècnica d'Administració General interina

Maria Antònia Ros Mulet

### **PROPOSTA DE BATLIA**

Vist l'anterior informe amb proposta de resolució, el que subscriu l'assumeix i l'eleva a la consideració del Ple de l'Ajuntament per a la seva aprovació i per a l'adopció dels acords que es proposen.

Inca, 24 de juliol de 2016

El batle president

Sign. Virgilio Moreno Sarrió